



可持续发展报告

海南矿业股份有限公司

关于本报告

《海南矿业股份有限公司 2024 年度可持续发展报告》（以下简称“本报告”）是海南矿业股份有限公司（以下简称“海南矿业”）发布的第 3 份 ESG 类报告（前 9 年为社会责任报告），系统披露了海南矿业 2024 年度环境、社会和公司治理等议题的管理方法与绩效。

报告周期及时间范围

本报告为年度报告，时间范围为 2024 年 01 月 01 日至 2024 年 12 月 31 日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当溯及以往年份或超出上述范围。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

报告边界及指称说明

本报告披露范围涵盖海南矿业全部下属公司。为了便于表述和阅读，本报告中出现的下属公司使用代称如下：

简称	全称
海南矿业、公司	海南矿业股份有限公司
石碌分公司	海南矿业股份有限公司石碌铁矿分公司
星之海	海南星之海新材料有限公司
如皋矿业	如皋昌化江矿业有限公司
海矿国贸	海南海矿国际贸易有限公司
洛克石油	Roc Oil Company Pty Limited
洛克成都	Roc Oil (Chengdu) Limited
鑫茂投资	Xinmao Investment Co., Limited
KMUK	Kodal Mining UK
鑫庆实业	上海鑫庆实业发展有限公司
欣达公司	昌江欣达实业有限公司

报告编制依据

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》
联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）
全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
中国社会科学院《中国企业可持续发展报告编写指南》（CASS-ESG 6.0）
中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）
国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》

数据来源

本报告中使用的数据与案例来自海南矿业内部原始台账、公司实际运转的有关统计与记录、政策文件、公开披露的年度报告等。报告中的财务数据均以人民币为单位。

数据可靠性保证

海南矿业承诺本报告内容不存在任何虚假信息、误导性陈述或重大遗漏，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

报告获取方式

本报告电子版可在公司官网（http://hnmining.com）、上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）查阅获取。

联系方式

如对本报告有任何疑问、建议或意见，请联系海南矿业董事会办公室：

地址：海南省澄迈县老城镇沃克公园 8801

电话：0898-67482025

目录

CONTENTS

走进海南矿业	02
专题：深化“双碳”治理， 应对气候变化	16

未来展望	95
ESG 绩效	96
指标索引	98
建议反馈	101

规范公司治理 筑牢发展根基

01

公司治理	24
合规经营与风险管理	29
商业道德	32
党建引领	36

精进业务经营 致力创造价值

02

创新驱动	42
品质与服务	46
供应链安全	51
数据安全与隐私保护	52

加强环境保护 守护地球家园

03

环境合规管理	56
污染物排放与废弃物处理	61
能源与资源利用	64
生态系统和生物多样性保护	67

坚持以人为本 笃行以才为基

04

员工雇佣	70
职业发展与培训	78
职业健康与安全	83

践行社会责任 共享发展成果

05

乡村振兴	90
社会贡献	92



走进海南矿业

董事长致辞

“

东风抒余庆，日月启新元。

回首 2024 年，我们锚定公司“十四五”战略规划，聚焦战略性资源，深耕产业发展，优化产业投资。全体员工勠力同心，砥砺前行，在广大股东和社会各界的热切关怀和大力支持下，我们坚持“产业运营 + 产业投资”双轮驱动，公司国际化发展的航船风帆劲鼓、加速前行，“铁矿石 + 油气 + 新能源”三大赛道建设齐头并进，多元化发展成果喜人。我们坚持 ESG 理念，切实践行社会责任，在生态环境保护、强化公司治理、共享发展成果等方面展现海矿行动，推动企业发展与环境和谐、社会进步良性互动，共创美好未来。



董事长

刘明强

这一年，我们与“绿色可持续发展”相伴同行，积极探索环保、低碳、高效的运营模式，绿水青山成色更足。

作为一家致力于矿产和能源开发的企业，大自然为我们提供了赖以生存的自然禀赋，关注环境问题、力行环保举措，既是我们的责任，更是实现公司可持续发展的重要前提。一直以来，公司坚决贯彻“绿水青山就是金山银山”的开发理念，持续多年对石碌铁矿裸露地表进行植树复垦，通过科研合作创新生态修复方法，不断优化矿山生态环境。2024 年，我们在石碌矿区共计植树 13.18 万株，累计植树 358.03 万株，生态修复面积 363.73 万平方米。同时，不断革新、优化生产工艺，重点建设的石碌铁矿磁化焙烧技术具有提高资源利用率和降低废弃物产生双重环保效益，使得精矿品位从 63% 提升至 65%，铁金属回收率从

63.5% 大幅提升至 85%，同时每年预计可减少尾矿排放约 80 万吨，推动公司绿色转型更进一步。

我们积极响应国家“3060 双碳”目标，依据“治理、战略、风险与机遇管理、指标与目标”框架开展气候行动，对所有业务生产过程中产生的温室气体进行监测，实行排放源头识别和管控，做好气候相关风险与机遇分析，不断降低碳排放水平。2024 年，公司旗下洛克石油在积极应对气候变化、推进实现净零排放方面的努力，获得中国上市公司协会认可，获评“2024 年度最佳可持续发展实践案例”。

这一年，我们朝着“高质量发展”的目标倍道兼行，着力提升治理效能，推动中心工作扎实落地，助推公司转型步伐更稳。

聚焦公司“铁矿石 + 油气 + 新能源”业务布局，我们针对公司国际化、多元化发展需求，深入推进组织机制升级进化，人才队伍建设枝繁叶茂、项目管理机制日益完善、安全质量管理体系进一步强化。

在扎实有力的机制保障下，公司各项工作蓬勃进展。一年间，我们与阿吉兰兄弟矿业公司共同探讨在中东合作的可行性，完成了对特提斯石油公司的全面要约收购，公司国际化发展进程高歌猛进；石碌铁矿磁化焙烧、涠洲 10-3 油田西区、马里锂矿项目采选矿工程、海南洋浦氢氧化锂等各项重点项目渐入佳境，相信不久就能为公司带来新的利润增长点。

在完善公司治理的道路上，我们始终坚持合规经营，严格遵循新公司法和“国九条”等相关要求，进一

步提升董事会合规治理水平，持续推动公司治理、信息披露、投资者管理、资本运作和合规内控等多方面工作高效开展。2024 年 10 月，公司自上市以来首次获得上海证券交易所沪市主板上市公司年度信息披露“A”级评价。

这一年，我们怀揣“共享发展”的理念向善而行，以坚实举措践行“助天下”的责任担当，让和谐社会根基更牢。

在实现稳健经营的同时，我们始终将增厚股东权益、增进员工福祉、助力社会发展的责任担负在肩，当仁不让。2023 年末以来，公司先后实施了两次股份回购，完成全体高管及部分董事的首次集体增持，并且实施了公司上市以来的首次中期分红计划，以更加坚定的力度回馈

广大投资者的支持与关注。

2024 年，我们在海南省屯昌县持续开展“产业帮扶 + 教育帮扶”，积极助力乡村振兴；通过“乡村医生”项目、“5.8 人道公益日”“六一”儿童节捐赠等多种形式的公益活动，为海南多个地区的教育、医疗、助残事业贡献绵力；在“摩羯”超强台风过境后，支援海口、儋州恢复城市秩序，共克时艰；积极助力环海南岛自行车赛成功举办，携手赛事主办方向国际来客展示亮丽海南名片。

跟随着公司业务出海的步伐，我们“助天下”的实践范围也不断拓展。在非洲马里，公司旗下的布谷尼锂矿项目公司着眼当地居民需求，为所在地社区修建储水坝、捐赠拖拉机和抗疟疾药物，促进地区繁荣和进步。我们与合作伙伴发起的“布

谷尼美好社区项目”得到联合国全球契约组织的关注，并加入了“中非社区可持续发展行动网络”。根植海南，面向全球，我们将继续践行“致力创造价值，共享发展成果”的价值观，以企业高质量发展促进社会繁荣。

旧岁已展千重锦，新年再进百尺杆。当前，国内总体经济形势稳中向好，我们将更加坚定推进可持续高质量发展的信心，坚持绿色发展、安全发展、共同发展、和谐发展，努力实现创新突破，以更加坚实的发展成果回馈员工努力、以更加亮眼的经营业绩回报股东支持、以更加有力的责任担当践行社会责任，为国家发展贡献海矿力量。

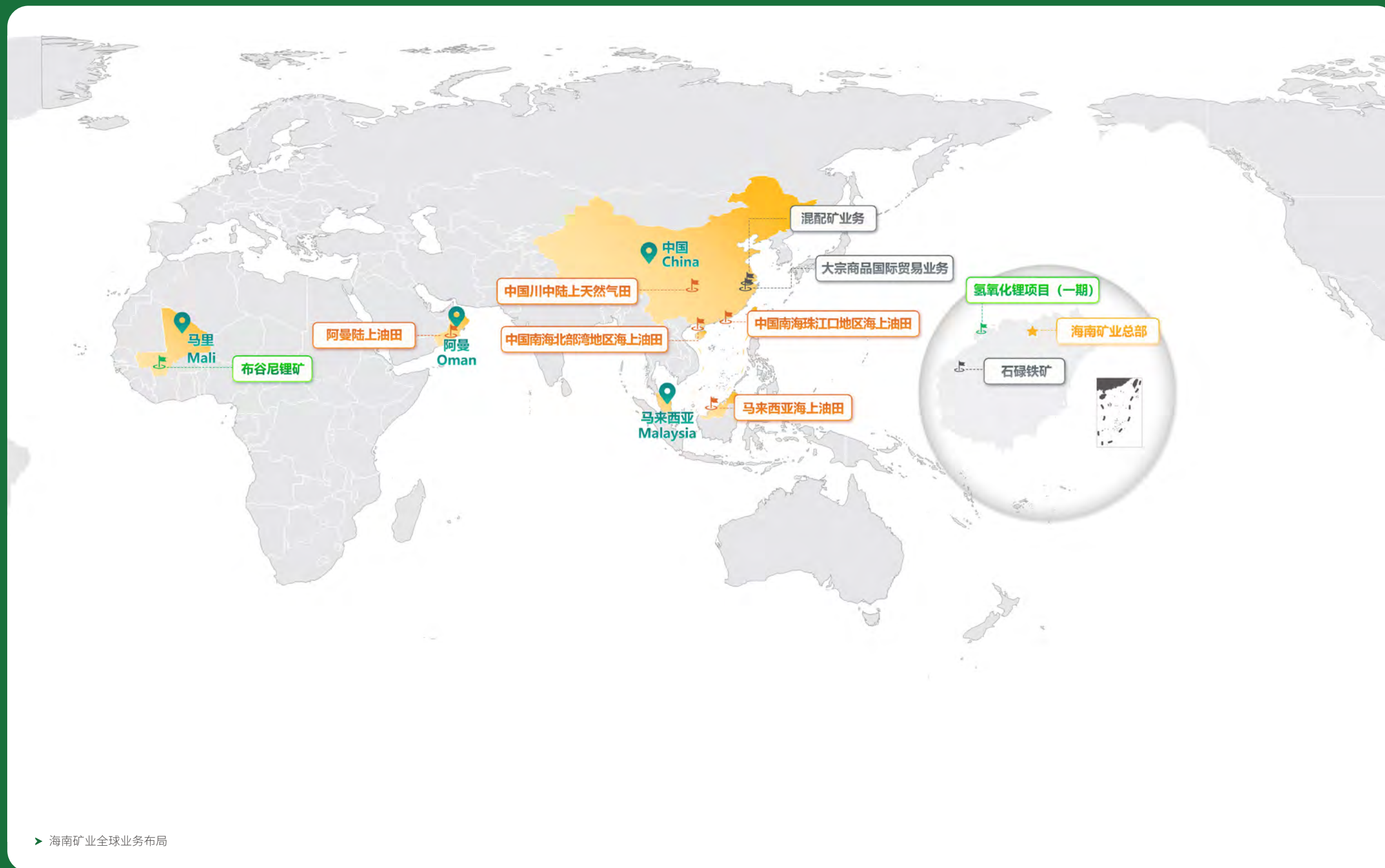
公司概况

公司简介

海南矿业股份有限公司成立于 2007 年，由复星国际有限公司与海南海钢集团有限公司共同出资成立，2014 年在上海证券交易所挂牌上市（股票代码：601969）。

自成立以来，海南矿业坚持“根植海南，面向全球，绿色发展，持续成长”的发展理念，业务布局从铁矿石逐步拓展至石油、天然气以及新能源产业，经营业绩与社会效益稳步提升。

当前，海南正在加快建设具有世界影响力的中国特色自由贸易港，这也为海南矿业的发展提供了前所未有的机遇。未来，海南矿业将坚持“可持续、高质量发展”一个中心，优化“产业运营 + 产业投资”双轮驱动，打造“铁矿石 + 油气 + 新能源”三个主赛道，致力成为一家“以战略性资源为核心，具有国际影响力的产业发展集团”。



企业文化



荣誉与资质



ESG 荣誉

2024 年上市公司
可持续发展最佳实践案例

中国上市公司协会
2024 年 11 月

第二届国新杯·ESG 金牛奖
“新锐二十强”

中国证券报
2024 年 12 月

中国民营企业
社会责任优秀案例（2024）名单

中华全国工商业联合会
2025 年 1 月



其他荣誉

最佳资本市场沟通奖

2024 年上市公司投资者关系创新峰
会暨第七届中国卓越 IR 颁奖盛典
2024 年 1 月

十佳厂矿

中国冶金矿山企业协会
2024 年 3 月

2023 年度中国冶金矿山企业
50 强名单第 20 位

中国冶金矿山企业协会
2024 年 4 月

2023-2024 十佳跨境并购交易金哨奖

晨哨集团主办，上海虹桥国际中央商务
区管理委员会及上海市闵行区人民政府
2024 年 5 月

2024 年度未来能源之星上市公司

第二届中国上市公司产业发展论坛
2024 年 6 月

全景投资者关系金奖——杰出 IR 董事长

全景网，深圳市全景网络有限公司
2024 年 9 月

2024 年上市公司董事会优秀实践案例

中国上市公司协会
2024 年 11 月



资质

海南省绿色矿山

海南省自然资源和规划厅
2023 年 11 月

高新技术企业

海南省科学技术厅、海南省财政厅、
国家税务总局海南省税务局
2024 年 1 月

2024 大事记

1月

1月9日，与宝武资源签订2024年度战略合作协议，全年为宝武资源供应100万吨铁矿石和30万吨混配矿。



2月

1月18日，自然资源部党组成员、副部长许大纯率队到石碌分公司开展新一轮找矿突破战略行动专题调研。



2月27日至3月1日，洛克石油参加亚洲海洋油气技术大会，并受邀作边际油田开发经验专题分享。



4月

4月8日，中国冶金矿山企业协会发布2023年度中国冶金矿山企业50强名单，公司位列20强，排名同比提升2位。

4月15日，马里锂矿项目公司BMSA与AUX-IN-EGTF联合体签署采矿一体化服务合同。



5月

5月6日，海南自由贸易港多功能自由贸易账户正式上线运行，公司成为首批开户企业。



5月20日，星之海2万吨电池级氢氧化锂项目举行回转窑装置点火仪式。



8月

8月26日，八角场天然气田脱烃增压场站达成里程碑，天然气累计处理量突破10亿立方米。



当地时间8月23日，非洲马里布谷尼锂矿项目完成首次爆破作业，标志项目建设进入新的施工阶段。



7月16日，公司与阿吉兰兄弟控股签署合作备忘录，共同探讨在沙特合作建设锂盐厂项目。



7月

7月12日，“石碌分公司石悬浮磁化焙烧技术改造项目”成功实现焙烧炉系统投料试车。



7月1日，涠洲10-3油田西区开发项目井口平台建造正式开工。



6月

6月24日，参加海南资本市场首届投融资对接会，向投资者详细介绍公司全球化产业布局和核心竞争力。



9月

9月13日，公司发布公告，旗下全资子公司洛克石油拟以13.02亿元要约收购Tethys Oil AB（特提斯公司）在阿曼苏丹国的油田资产，并与12月30日完成交割。

10月

10月11日，2025全球校招“云帆计划”全面启动。



10月25日，“感恩有你 共创美好”2024年铁矿石客户交流会成功举办。



12月

10月27日，公司部分董事及全体高管首次集体增持公司股份计划完成，累计增持28.88万股。



12月15日，公司拟以发行股份及支付现金的方式收购ATZ MINING 68.04%股权以及FELSTON 51.52%股权，从而获得位于非洲莫桑比克的两处在产锆钛矿项目。



12月23日，马里布谷尼锂矿提前完成2024年采剥计划目标，采剥总量累计完成147.5万方。



ESG 管理体系

海南矿业重视 ESG 管理，构建完善的 ESG 管理架构，制定并执行配套的管理制度。公司董事会对 ESG 管理承担最终责任，成立董事会战略与 ESG 委员会并发布《海南矿业股份有限公司董事会战略与 ESG 委员会工作细则》，对董事会战略与 ESG 委员会的人员组成、职责权限、议事规则等做出明确规定。



► ESG 管理架构



案例

赋能可持续发展，召开 2024 年度 ESG 专题会议

2024 年 1 月 5 日，海南矿业召开 2024 年度 ESG 工作会议，公司董事长、董事会战略与 ESG 委员会主任、公司 ESG 领导小组和 ESG 工作组成员参加会议，公司副总裁、董事会秘书主持会议。会议对公司 2023 年 ESG 工作进行了回顾和总结，对 2024 年开展 ESG 报告编制、评级管理、气候变化应对等工作进行了充分讨论。会上，董事长就未来的工作开展提出要求，强调要扎实推进与 ESG 相关的安全环保等工作落实，守住底线、有所作为；将 ESG 管理与企业生产经营相结合，形成有效的工作体系；结合公司战略，践行在新能源赛道的投资，并关注海南省内的相关绿色项目投资机遇；持续做好 ESG 报告编制和信息披露工作，展示公司良好形象。



► 2024 年度 ESG 工作会议



利益相关方沟通

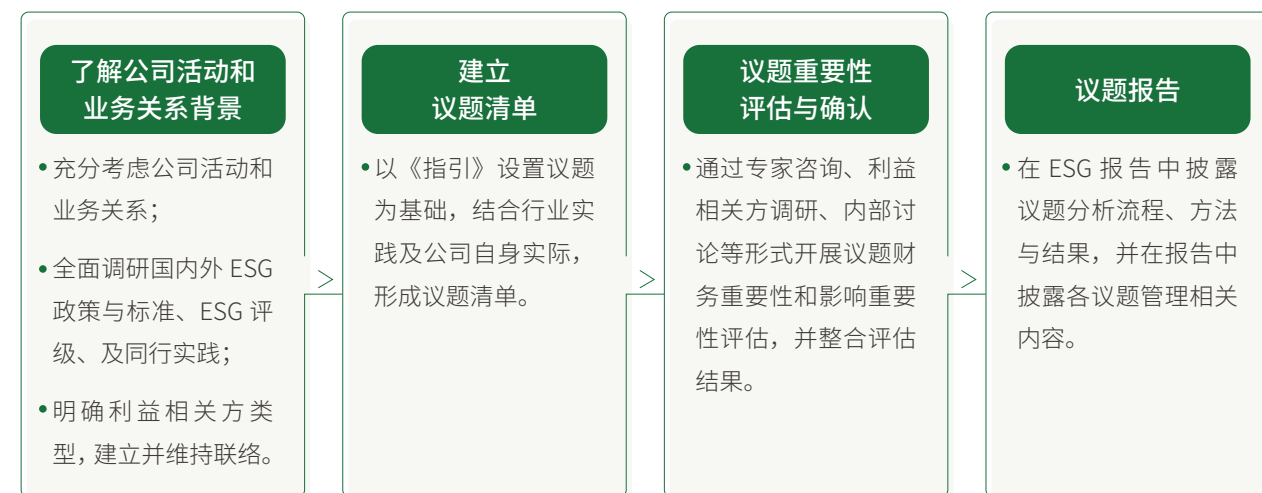
海南矿业关注所有权益受到或可能受到自身经营运转影响的个人或团体，公司基于自身实际情况，识别利益相关方类型，保持开放，通过多种沟通形式，厘清利益相关方关注内容，积极回应，逐步建立起利益相关方交流常态机制，持续提升管理水平。

主要利益相关方						
	政府部门及监管机构	股东和投资者	客户	合作伙伴	员工	社会及公众
关注内容	环境管理 能源消耗与碳排放 水资源管理 有害排放与废弃物 生物多样性和土地保护 尾矿库管理 公司治理 商业道德 合规风控	能源消耗与碳排放 应对气候变化 有害排放与废弃物 科技研发创新 ESG 治理 公司治理 投资者关系	产品与服务质量 信息安全与隐私保护	负责任供应链 冲突矿产管理	雇佣关系 员工薪酬与福利 员工培训与发展 职业健康与安全生产	冲突矿产管理 社区关系与人权保障 社会公益
沟通方式及渠道	领导及主管部门视察 合规巡查及检查 与当地政府代表定期举行会议 论坛、会议及研讨会 日常政策执行	股东大会 投资者交流会 网上业绩说明会 上交所互动易问答 投资者热线 公司调研 电话咨询 电子邮件 定期报告及官网信息披露	客户满意度调查 邮件与日常电话沟通 客户邮箱 回应客户投诉 客户拜访	甄选评估 采购流程 绩效评估 与业务伙伴定期沟通 (如电邮、会议)	培训及入职培训 电邮及意见箱 定期会议 员工表现评估 员工活动	电邮 电话 公司公告 社交网络平台 公司网站 社交媒体 慈善捐赠及志愿服务 社区活动

重要性议题分析

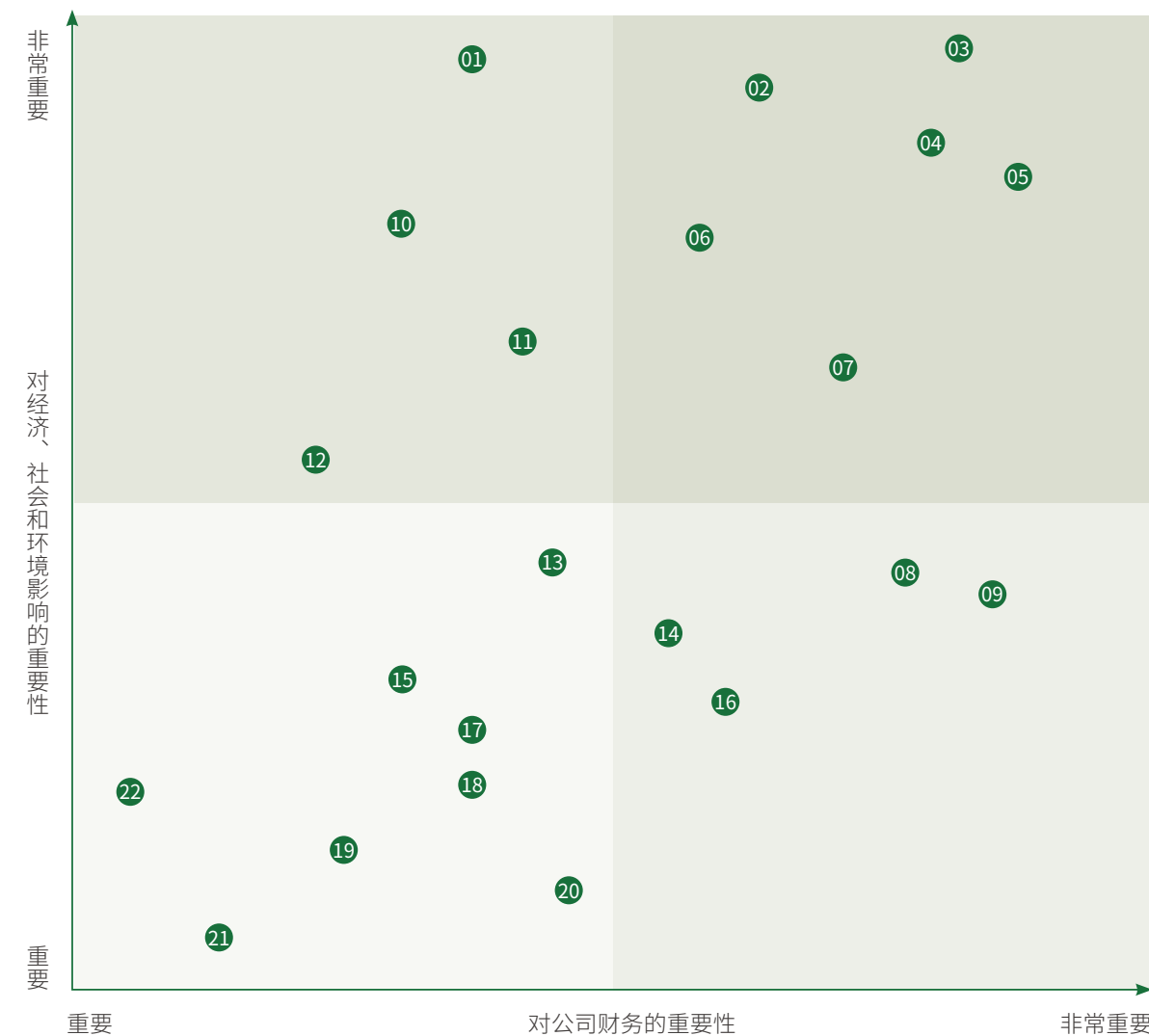
为明确 ESG 建设的基本范围和工作重点，公司参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》（简称《指引》）相关规定，基于影响重要性和财务重要性的“双重重要性”原则，通过行业研究、专家咨询、利益相关方调研及内部讨论等方法，开展重要性议题分析。

公司重要性议题分析的流程如下：



► 重要性议题分析流程

报告期内，公司按照上述流程开展 2024 年度重要性议题分析。公司兼顾《指引》相关要求、2023 年度重要性议题分析结果、各类 ESG 评级以及行业实践，建立 ESG 重要性议题库，进行问卷调查，收集公司董事、监事、高管、部门领导、员工、客户、供应商、中小投资者、社区公众、行业协会、媒体等利益相关方意见，并开展专家咨询与内部讨论，最终确定如下实质性议题分析结果：



► 双重重要性议题矩阵



深化“双碳”治理 应对气候变化



气候变化对全球的影响日益明显，推进低碳发展已成为全球共识。海南矿业持续关注气候变化对公司产生的影响，参照气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的建议，以及《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》相关要求，搭建治理架构，制定应对策略，开展气候变化的影响识别及评估工作，披露目标及绩效。

治理

海南矿业在董事会下设战略与 ESG 委员会，负责制定并审阅公司气候相关目标和战略，评估公司面临的气候相关风险和机遇，监督气候相关工作的实施情况，使公司气候变化应对策略与公司战略发展方向、监管机构要求和利益相关方期望协调一致。

战略

海南矿业重视气候变化风险和机遇以及自身气候行动对外界产生的影响，公司将中国“3060”碳达峰碳中和目标纳入业务发展的整体布局，报告期内，公司开展了覆盖全部业务的范围一、二及部分范围三碳盘查，明确了自身碳排放量；并在参考海内外同行案例、充分考虑自身过往趋势及未来业务规划的基础上制定了“到 2030 年，公司范围一和范围二的万元营收碳排放强度相对于 2024 年减少至少 10%”的温室气体减排目标。

同时，公司结合现有风险管理体系框架，在综合考虑经济政策、环保要求、社会趋势、业务性质和地理位置因素的基础上，确定与气候变化相关的风险和机遇，并制定应对策略。



影响风险与机遇分析

海南矿业将气候变化相关风险纳入全面风险管理体系，定期开展风险识别、分析工作，全面加强气候风险管理。现阶段，公司采用定性分析的方法确定与气候变化有关的风险与机遇类型，形成气候变化风险与机遇清单，并依据清单确定风险与机遇应对策略和管理方案。未来，公司将持续对气候风险管理状况进行监督和评估。

风险分析

风险类别	气候相关风险	潜在影响说明		对价值链的影响	财务影响	影响时间范围
气候相关的物理风险						
急性风险	热带气旋	• 台风 / 飓风等可能造成厂房等建筑物受到损毁；		内向物流	设施损坏与维修成本	短期
		• 施工现场设备设施受到损毁甚至引发安全事故；码头船舶缆绳损坏导致后船漂移或碰撞码头等；				
		• 台风导致室外作业暂停、设备损伤等；		运营	运营中断与收入损失	中期
		• 极端天气伴随的雷电会导致厂区配电系统故障，甚至导致电气火灾爆炸等事故的发生；				
		• 大风天气导致交通受限制或交通基础设施被破坏，影响上下游产品运输；		外向物流	供应链中断与收入损失	长期
	• 员工、客户、承包商及供应商的安全风险增加。					
	极端高温	• 高温限电，导致产能受限，以及工程项目的工期调整和少量停工；		运营	能源成本增加 劳动成本增加	短期 中期 长期
		• 气温变暖导致运营和厂房通风、制冷、冷却、空气调节的能耗增加、维护频次增加；				
		• 突发极端高温天气，造成室外作业人员健康安全风险。				
	极端降水	• 极端降水可能导致洪涝，进而可能导致厂房、设备、存货等资产受到损毁或淹没；		内向物流	设施损坏与维修成本	短期
• 极端降水可能导致山洪与滑坡，进而可能给厂房、设备、存货带来损毁，可能给员工健康安全造成损害；						
• 极端降水造成的洪涝、滑坡等可能破坏关键的运输通道或阻碍物流活动。		外向物流	运营中断与收入损失	中期		

风险类别	气候相关风险	潜在影响说明	对价值链的影响	财务影响	影响时间范围	
急性风险	野火	• 野火可能导致建筑物、设备和库存的毁损；	内向物流	设施损坏与维修成本	短期	
		• 野火可能破坏关键的运输通道或阻碍物流活动，导致物料、产品无法及时交付，甚至造成供应链完全中断；		运营中断与收入损失	中期	
		• 野火可能影响电力、天然气或其他能源供应，导致生产线停工、业务中断或增加生产成本；	外向物流	供应链中断与收入损失	长期	
		• 野火可能威胁到员工的安全，导致员工不能正常到岗工作。				
	沙尘暴	• 沙尘暴通常伴随着强风和低能见度，可能导致交通事故增加，公路、铁路、机场等交通枢纽的运输能力受到影响。物料、产品的运输可能会遭遇延误或中断，影响供应链的正常运行。	内向物流	设施损坏与维修成本	短期	
		• 沙尘暴可能对员工的呼吸系统和眼睛造成伤害，增加呼吸道疾病、过敏等健康问题的发生率。	运营	运营中断与收入损失	中期	
外向物流			供应链中断与收入损失 劳动成本增加	长期		
慢性风险	海平面上升	• 海平面上升可能导致海水淹没或侵蚀企业的基础设施。办公楼、生产设施、仓库、港口等设施可能会因频繁的洪水和海水侵蚀而遭受损失；	运营	设施损坏与维修成本	长期	
		• 海平面上升可能使得港口和运输设施受损，导致物流中断和运输延误，进而影响供应链的顺畅运行。	外向物流	运营中断与收入损失		
			供应链中断与收入损失			
	平均气温上升	• 随着气温上升，空调和制冷需求增加；	内向物流	设施损坏与维修成本	长期	
		• 高温可能直接影响生产过程和员工健康和工作效率；	运营	运营中断与收入损失		
		• 气温升高可能导致极端天气事件（如热浪、暴雨、干旱等）的发生频率增加。	外向物流	供应链中断与收入损失 劳动成本上升		
气候相关的转型风险						
政策及法律风险		• 碳排放法规：碳税和排放交易体系可能增加成本；	运营	合规成本增加	中期	
		• 环境合规：未符合环保法规可能面临罚款和诉讼；		罚款与诉讼		
		• 全球气候协议：参与碳市场可能要求企业减少排放，增加合规成本。		费用		长期
				投资延迟与项目终止		
技术风险		• 技术适应：需要投资清洁技术，未跟上可能面临竞争压力；	运营	技术升级成本	中期	
		• 创新替代：传统技术可能被低碳替代品取代，增加技术更新压力。		研发支持增加		
				生产效率下降导致利润减少		长期

风险类别	气候相关风险	潜在影响说明	对价值链的影响	财务影响	影响时间范围
市场风险		• 商品价格波动：极端天气或政策变化可能导致供应中断或价格波动；	营销及销售	需求波动导致收入下降	中期
		• 需求变化：低碳经济下，部分矿产需求可能减少；		价格波动导致收入波动	长期
		• 投资者压力：ESG 要求增加，未有效管理气候风险可能导致资本流失。			
声誉风险		• 公众舆论：环境污染或不良气候应对可能损害企业形象；	营销及销售	品牌价值下降导致收入降低	中期
		• 社会责任：未履行环保和社会责任，可能面临公众反感和法律压力。		投资者信任丧失导致股价下降、融资成本上升	长期

机遇分析

机遇类别	气候相关风险	潜在机遇说明	对价值链的影响	财务影响	影响时间范围
资源效率	采用更高效率的选矿技术	• 随着磁化焙烧等选矿工艺技术的改造，可以提高铁矿石的品位和回收率，提升收益率和毛利率；	运营	短期内技术改造和智能矿山建设会有一定的资本投入，但长期来看，提高的生产效率和产品质量会降低单位成本，增加销售收入和利润，改善财务状况；	中期
	尾矿废石回收再利用	• 利用尾矿废石生产机制砂，实现了资源的综合利用，不仅解决了尾矿废石的堆放问题，还能创造新的经济价值，符合循环经济发展要求；		利用尾矿废石生产机制砂增加了产品种类和收入来源；	长期
	智能矿山	• 数字化技术可以帮助企业更好地监测和管理资源使用，优化生产流程，提高资源效率，例如，智能矿山的建设能够提升开采效率、安全性和管理水平。		数字化转型和智能制造提高了生产效率。	
能源来源	天然气	• 天然气作为相对清洁的能源，在全球能源转型的背景下，需求持续增长，加大天然气的勘探开发有助于企业抓住能源结构调整的机遇，满足市场需求并获取收益；	运营及销售	八角场气田可带来中期稳定的现金流和利润回报。	
	锂电	• 随着电动汽车、储能等领域对锂电的需求爆发式增长，锂矿采选与锂盐加工业务迎来了广阔的市场空间。同时，公司业务多元化发展可以降低对单一产品或市场的依赖，增强企业的抗风险能力。		锂电市场的高需求将带动锂矿和锂盐产品价格上涨，增加企业的销售收入和利润。多元化发展有助于平滑行业周期波动对财务的影响，带来稳定。	中期 长期

备注：公司气候相关风险与机遇分析的时间范围界定方法为：短期（0-3 年）、中期（3-10 年）、长期（10 年以上）。

指标与目标

为实现海南矿业制定的“双碳”目标，公司规划减排路径、明确减排方向、开展相应行动，并及时对行动进行跟进，评估目标实现进程。



类型	排放量（吨二氧化碳当量）		排放强度（吨二氧化碳当量 / 万元）	
	2023	2024	2023	2024
范围一温室气体	38,709.01	41,716.39	0.08	0.10
范围二温室气体	134,007.28	147,556.72	0.29	0.36
温室气体（范围一和范围二）合计	172,716.29	189,273.11	0.37	0.47

备注：

1. 参考标准：《ISO 14064-1:2018 组织层次上对温室气体排放和清除的量化和报告的规范和指南》，采用运营控制权法开展温室气体盘查；

2. 2024 年数据统计范围包括海南矿业主体总公司、石碌分公司、欣达公司、如皋矿业、海矿国贸、鑫庆实业、洛克石油、星之海（在建项目如 KMUK 暂未纳入统计当中）；

3. 2024 年排放绝对值比 2023 年增长 16,556.82 吨，原因是公司统计范围增加星之海并且公司产能上升导致能源消耗量增大；

4. 2024 年排放强度相比 2023 年上升的原因是统计范围增加星之海，而星之海处于试生产阶段，未产生实际营业收入。

为确保减排目标达成，公司制定了如下七大战略方向：



报告期内，公司通过购买绿电、积极规划筹建光伏发电、锅炉余热回收推动能源转型；通过新能源车辆汰换、“公路转铁路”等方式推行绿色运输，通过 LED 节能照明等开展节能设备配置，多措并举提升能源效率、优化能源结构，减少能源消耗与碳排放，实现绿色发展。



节能减排举措



01

规范公司治理 筑牢发展根基

在追求高质量发展的道路上，海南矿业始终将规范公司治理视为核心要务。公司通过完善治理结构、强化合规经营与风险管理、坚守商业道德以及发挥党建引领作用等一系列举措，筑牢企业稳健发展的根基，不仅为公司的可持续发展提供了坚实的制度保障，也为股东、员工和社会创造了长期价值，助力企业在复杂多变的市场环境中行稳致远。

章节内容

公司治理	24
合规经营与风险管理	29
商业道德	32
党建引领	36

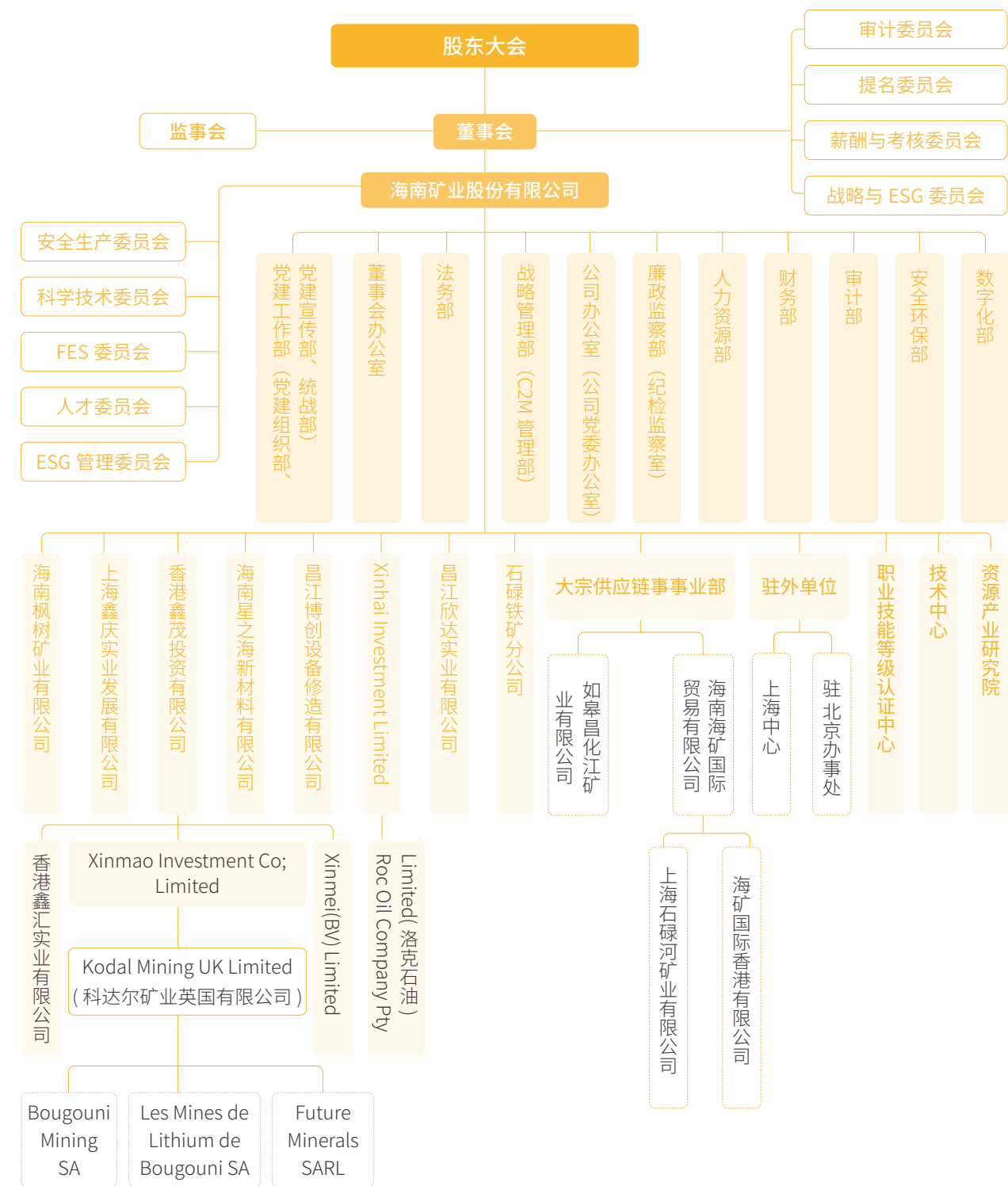
响应联合国可持续发展目标（SDGs）

16 和平、正义与
强大机构



公司治理

海南矿业依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规以及《公司章程》的规定，持续优化公司的治理架构和内部控制机制。公司权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间的职责分明、运作有序，有效维护了公司及其股东的合法权益。



海南矿业组织架构

三会运作

海南矿业构建了以股东大会、董事会、监事会和经营管理层为核心的公司治理架构和运作体系，遵循内部议事规则，确保各治理主体规范运作，为公司的高效运营提供了有力保障。在此基础上，公司持续对治理结构进行优化升级，不断提升治理水平，增强公司治理效能和可持续发展能力。

股东大会

公司严格遵循《公司章程》《股东大会议事规则》等相关规定，规范股东大会的召集、召开及议事流程。为确保股东大会的合法性，公司聘请律师出具法律意见，并保障所有股东，特别是中小股东享有平等权益。通过这一流程，公司充分保障股东的知情权、参与权和表决权，确保股东能够有效行使合法权益、参与公司重大决策。

董事会

公司董事会严格依据《公司章程》《公司董事会议事规则》等相关规定，履行决定公司重大决策、方案和制定公司主要制度的职责。公司董事会下设四个专门委员会，为董事会的决策提供专业建议和支持。

监事会

公司监事会严格按照《公司章程》和相关法律法规的要求，履行其监督职责，积极审查公司的合规性运作。监事会主要职责包括监督董事会及高管的职权行使，审查公司募集资金的使用情况，监督公司的财务状况及定期报告的编制工作，确保公司各项事务依法合规。

报告期内

股东大会召开次数

5次

董事会召开次数

14次

监事会召开次数

8次



● 董事会及专门委员会建设

董事会在公司的战略制定、监督执行和风险管理中扮演着至关重要的角色，依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》以及《上市公司治理准则》等法律法规要求，在多元化、独立性、审计监督、薪酬监督、选拔监督、战略监督以及可持续发展等多个维度上提升自身的能力和效率。

多元化

拥有不同背景和专业经验的董事会成员能够为公司提供多样化的观点和见解，对于提高公司治理水平、改善决策质量以及增强公司对各种内外部变化的适应力具有重要意义。公司高度重视董事会的多元化发展，通过在性别、年龄、专业背景等方面进行合理配置，不断提升董事会的多元化水平，以更好地把握全球市场的机遇和应对挑战。

类型	姓名	性别	专业能力
董事长	刘明东	男	具有卓越的企业管理能力和综合领导素质，在推动企业发展和社会责任方面拥有丰富经验
副董事长	滕磊	男	具备澳大利亚注册会计师资质，拥有丰富的矿业和资源领域投资与管理经验
副董事长	周湘平	女	具备深厚的法律专业背景和风控管理能力
非独立董事	唐斌	男	工商管理、金融专业背景，拥有丰富的投融资和企业管理经验
非独立董事	张良森	男	具备深厚的专业背景和丰富的金融及投资管理经验
非独立董事	夏亚斌	男	具备经济师和会计师双重专业资质，拥有丰富的经济管理和企业管理经验
非独立董事	章云龙	男	具备高级工程师资质，具备丰富的工程技术与企业管理经验
独立董事	胡亚玲	女	具备注册会计师和正高级会计师的专业资质，拥有丰富的审计管理经验。
独立董事	孟兆胜	男	具备注册会计师、资产评估师、土地估价师、注册税务师等多重专业资质，拥有丰富的财务、评估及咨询管理经验
独立董事	陈永平	男	法学专业背景，拥有卓越的法律专业能力和丰富的行业经验
独立董事	李鹏	男	法学专业背景，拥有卓越的法律专业能力和丰富的行业经验

注：2025 年 3 月 12 号，公司聘任唐斌为公司第五届董事会非独立董事，详见公司 2025 年第二次临时股东大会决议公告。

独立性

董事会的独立性对于公司治理至关重要，它有助于确保决策过程不受单一利益集团的影响，从而维护公司整体利益和股东权益。公司通过设置独立董事会席位、制定严格的选聘标准和程序，并明确独立董事的职责与权利，有效提升了董事会的独立性，进一步推动了公司治理的规范化和透明化。此外，公司依据《独立董事专门会议工作细则》，定期或不定期召开独立董事专门会议，针对相关事项进行独立研讨，从公司整体利益和中小股东权益的角度出发，作出客观、公正的判断。

报告期内		
公司董事会由	包括	召开
11 名成员组成	4 名独立董事	6 次独立董事专门会议

专业性

董事会设有四个专门委员会，分别是审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会和战略与 ESG 委员会。每个委员会都承担着特定的职能，利用其专业能力和经验为董事会提供决策支持，以确保决策的科学性和合理性。

报告期内		
审计委员会召开次数	薪酬与考核委员会召开次数	战略与 ESG 委员会召开次数
7 次	2 次	2 次

● 高管薪酬与激励机制

公司建立了科学的高管薪酬体系，将绩效考核结果与薪酬分配紧密挂钩。高管的薪酬由固定薪酬、绩效薪酬及年终效益奖三部分组成，其中年终效益奖与公司整体业绩紧密挂钩，推动高管在实现公司长期目标的同时，获得与业绩相匹配的回报。公司采用“4+1”考评周期（即四个季度跟踪考评和一次年度综合考评）对高管的工作业绩进行全方位、多维度的评价，包括工作业绩考评、个人能力多维度评估以及风控合规评价等指标，确保考评结果的客观性和公正性。此外，公司还设置了加分项，对于在安全生产、环保、成本、质量、审计、风控等相关领域内取得重大进步或业绩突出的高管，给予额外奖励，以激励高管在关键领域做出更大贡献。

● 投资者沟通

为规范公司的投资者关系管理工作，加强公司与投资者及潜在投资者之间的有效沟通，促进公司完善治理，公司制定了《投资者关系管理制度》，制度中明确投资者关系管理的目的、内容和方式，为投资者关系管理活动提供了制度保障。

强化分红机制 提升投资者回报	深化投资者关系管理 增进互动沟通	加强信息披露监管 保障投资者知情权
公司始终坚持“致力创造价值，共享发展成果”的核心价值观。2024 年 3 月 26 日，公司公布 2023 年度分红方案，按照每 10 股人民币 1.00 元（含税）以现金方式向全体股东派发，合计 19,892.51 万元；2024 年 10 月 31 日，公司公布 2024 年前三季度分红方案，按照每 10 股人民币 0.20 元（含税）以现金方式向全体股东派发，合计派发现金红利人民币 3,947.58 万元（含税），2024 年合计派发现金红利人民币 2.4 亿元（含税）。	公司在日常 E 互动、投资者热线、邮件、业绩说明会等投资者关系形式基础上不断创新，通过开通投资者关系微信公众号、视频号和采用直播等多种形式与投资者进行互动。	公司强化信息披露制度，在满足合规要求的日常信披和定期报告中基础上，公司通过内部梳理自愿性信息披露标准和口径，构建完善“强制性 + 自愿性”信息披露制度体系，积极主动向股东和社会公众披露公司的财务状况、经营成果和重大事项。

➤ 中小投资者保护举措

报告期内

共计接听投资者来电

198

通

回复 E 互动

57

条

每条回复周期不超过

3

日

共举办投资者说明会共计 5 场，其中含 1 场海南上市公司协会主办的 2023 年度海南辖区上市公司业绩说明会暨投资者集体接待日

于 7 月首次举办走进海南矿业·油气专题投资者线下调研活动

公司进行“一对一”或“一对多”路演等投资者沟通 65 场，参加券商策略会 32 场

公司投关微信公众号发布推文 165 篇、投关视频号发布小视频 19 条



案例

2024 年半年度业绩说明会

2024 年 8 月 28 日，海南矿业在上交所上证路演中心召开半年度业绩说明会，首次采用视频直播与网络文字互动同步形式。公司董事长等高管现场出席，就半年度财务、经营及规划等问题与投资者深入交流。上证路演中心全程视频直播，进门财经同步转播，吸引了多家机构分析师及超 9.4 万名投资者在线观看，展现了公司创新沟通方式、积极与投资者互动的良好形象。



合规经营与风险管理

公司高度重视合规经营，建立了完善的风险识别与评估体系，识别风险，积极应对，以确保风险可控；在内控方面，公司构建了全面且高效的内控体系，涵盖业务流程、财务核算、信息系统等关键环节，通过明确岗位职责、规范操作流程、强化内部监督等措施，确保内部控制的有效执行，保障公司运营的合法合规与稳健高效；在税务管理方面，公司追求高效透明，严格遵守税法规定，适应市场变化，坚守合规底线。这些措施体现了公司对社会责任的深刻理解和对可持续发展的坚定承诺。

风险管理

公司始终遵循监管规定，确保所有业务活动在法律框架内开展，维护各方利益相关者权益。公司通过完善的风险识别流程，先全面识别整体运营风险，深入分析风险因素并精准评估风险等级，制定科学有效的应对策略，并根据实际运营动态调整流程，以适应复杂商业环境和市场变化。为此，公司制定了《海南矿业股份有限公司全面风险管理办法》《重点风险领域审计监督实施办法》和《挽损激励奖惩制度》等，持续优化风险管理机制，最大限度降低风险影响，保障企业稳健发展。

目标设定	风险识别	风险分析与评估	风险应对
确立清晰且适宜的战略与运营目标。	识别影响公司目标实现的内部风险和外部风险。	对风险进行分析与评估，并考虑发生概率和影响程度。	为重大风险制定明确的应对策略和方案。

➤ 风险评估流程



公司在全面审视内外部环境的基础上，识别了潜在的风险并制定相应的应对措施。

风险类别	风险描述	应对措施
公司主营业务产品市场价格波动风险	公司主要产品（铁矿石、原油、锂精矿及氢氧化锂）价格受宏观经济、供需关系、海运价格、汇率等因素影响，价格波动较大，可能导致收入和利润波动。	密切关注政策和行业走势，动态调整经营策略与资本开支； 通过精益管理降低成本、提升品质； 利用期货及衍生品进行套期保值，锁定利润。
行业竞争风险	公司作为资源型企业，面临国内外同行业竞争，尤其在自然资源禀赋、设备技术、客户等方面存在劣势，可能影响经营业绩和财务状况。	持续降本增效，加大数字化和智能化建设、技术研发与创新，探索商业模式创新，增强市场竞争力。
资源依赖性风险	公司主业对资源依赖性强，资源禀赋、矿产储量规模及品位直接影响企业生存和发展。若不能通过并购、增储或技改等方式获取新资源或提高资源回收率，可能影响持续发展。	加大资源勘探力度，寻找并购标的，提升资源规模和竞争力； 把握海南自由贸易港契机，拓展产业链。
安全生产或自然灾害风险	公司在安全生产方面存在隐患，如地下开采风险、爆炸物管理风险、油气勘探开发风险、危险化学品生产风险等，可能威胁人员安全或导致事故。	遵循法律法规，完善安全制度，强化责任考核，定期排查隐患，加大安全投入，推动安全管理标准化。
海外项目经营风险	公司在多国经营，受当地政治、法律政策及营商环境影响，存在战略转型、生产运营和经营业绩受阻的风险。	建立风险预警机制，深入了解当地政策法规，加强与当地政府和企业合作，降低经营风险。

内控合规

为了确保公司运营的稳定性和可持续发展，公司建立了完善的内控体系与制度，并实施了有效的内控风险管理措施，帮助提升公司的治理水平，降低潜在风险，从而为公司的长期发展奠定坚实的基础。

内控体系与制度

公司的内控体系采用“三位一体”架构，将风险管理、内部控制和审计合规紧密结合，形成协同推进机制。

公司遵循《企业内部控制应用指引》《企业内部控制评价指引》和《企业内部控制审计指引》等法规，制定并实施了《内部审计事务指南》和《专项审计调查实务指南》等内控制度文件，致力于构建一个系统化的内控合规体系。



税务管理

公司深知税务管理的重要性，它不仅是企业合规经营的基础，更是提升企业信誉和责任感的关键因素。为此，公司建立了一套完善的税务管理体系与制度，并配套了风险管理机制，以降低税务风险对公司运营的影响。这些措施的实施，不仅确保公司依法纳税，避免税务纠纷，还能为公司赢得良好的社会声誉，增强投资者和合作伙伴的信任，为公司的可持续发展奠定坚实的基础。

税务管理体系与制度

公司根据《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国企业所得税法实施条例》等税法文件以及《企业内部控制基本规范》《大企业税务风险管理指引（试行）》等内部风险控制文件制定了《税务管理制度》，旨在加强税务管理，合理控制税务风险，防范税务违法行为，以确保公司依法合规纳税。制度涵盖了税务中心的设置及其职责、税务事项的具体控制办法、发票系统管理以及税务申报及检查管理等方面。

公司设立了专职税务管理岗位，明确了财务部门在税务审核、申报、缴纳等方面的职责，并要求与税务机关保持良好沟通，参与公司重大决策的税务筹划。同时，制度规定了税务事项的审批流程和涉税业务人员的资质要求，确保税务管理的规范性和有效性。此外，公司还对发票的开具、保管及税务申报流程进行了详细规定，以提高税务管理的透明度和准确性。该制度的实施，不仅有助于公司降低税务风险，提高税务合规水平，还能对公司的可持续发展提供坚实的税务保障，增强公司的市场竞争力和社会信誉。

税务风险管理

公司制定了《税务风险管理制度》，明确风险识别、评估、应对及信息沟通的流程，强调与税务机关的沟通和信息化技术的应用，有助于公司及时发现和应对税务风险，降低潜在的经济损失和声誉风险，保障公司的稳健运营。

识别和评估

公司通过全面收集信息和系统评估，识别和分析经营活动中的税务风险，以确定风险管理的优先顺序和策略。

应对策略和内部控制

根据评估结果，公司制定税务风险应对策略和内部控制机制，合理设计税务管理流程，确保税务风险得到有效控制。

监督和改进

公司定期评估税务风险管理机制的有效性，不断改进和优化税务管理制度和流程，以提高整体风险管理水平。

信息与沟通

公司建立税务风险管理的信息与沟通制度，确保税务信息的及时传递和反馈，并与税务机关保持有效沟通，利用信息技术提高风险管理效率。

商业道德

为了维护企业的良好声誉和可持续发展，公司高度重视商业道德建设，注重反商业贿赂及反贪腐，同时积极维护反垄断与公平竞争的市场环境，严格遵守商业道德规范。这些措施不仅有助于公司建立诚信、透明的商业形象，赢得客户、合作伙伴及社会的信任与支持，还能有效防范法律风险，促进企业与行业的健康发展。

反商业贿赂及反贪污

公司注重商业道德管理及反腐败建设，致力于营造公平公正商业环境，对徇私舞弊行为持零容忍态度，并针对腐败行为预防、监督、教育、惩处等环节建立反贪污腐败管理体系与制度，确保公司运营的诚信与合规性。

管理体系与制度

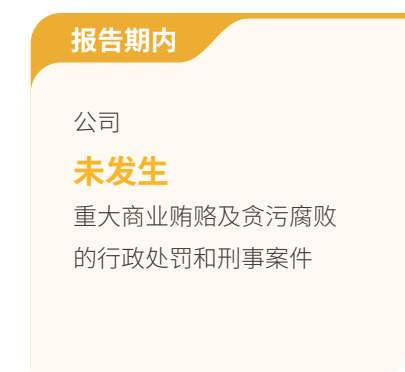
公司制定了《海南矿业股份有限公司商业道德规范指南》，以建立健全的商业道德规范体系，普及企业核心价值观，推动合规与道德诚信建设。公司还成立了商业道德规范管理工作委员会，由公司领导担任委员会主任、副主任，廉政督察部（纪检监察室）、法务部、人力资源部负责人为委员，负责该指南在公司内的全面施行。

同时，公司依据相关法规及集团、公司有关规定，制定了《海南矿业股份有限公司员工廉洁从业管理办法》，注重员工廉洁自律和他律相结合、预防与监督相结合，明确要求新调整到岗的管理人员、敏感岗位工作人员签订《廉洁从业承诺书》。

为了进一步规范公司公务活动中的礼金、礼品管理，公司制定了《海南矿业股份有限公司公务活动中收到礼金礼品的管理办法》，规定公司各级员工在公务活动中不得索取或收受对方送交的礼金、礼品，并对难以拒绝或由他人转交的礼金、礼品，当事人应当交由公司纪检监察室统一登记处理。

风险评估

公司廉政督察部通过聚焦公司经营管理痛点、难点，常态化开展廉政巡视对企业经营业务过程进行商业贿赂及舞弊行为进行监督排查。



案例

子公司廉政巡视

2024年3月，公司廉政督察部对旗下子公司2021年至2023年对外业务经营方面开展廉政巡视，经深入调阅财务账簿、相关资料以及现场检查，排查出重大风险问题10项，并对每一案件进行严肃处理，厘清案件责任给予相关直接责任人及领导责任人相应行政处分及党纪处分，详细梳理并及时反馈该责任单位存在的风险隐患问题，针对性提出整改建议，进一步完善该责任单位的内控、财务管理体系，确保其对外经营业务的合规性和健康发展。

举报机制

公司制定了《海南矿业股份有限公司信访举报制度》，构建了透明、公正的举报机制，鼓励公司内部及外部相关人员积极举报违法违纪行为，从而有助于及时发现和预防腐败及其他不当行为。

制度明确了举报人可以选择实名或匿名的方式进行举报，同时规定公司相关部门在查处案件过程中必须严格保密举报人信息及举报线索，确保举报人和证人的合法权益不受侵害。在未征得举报人同意的情况下，公司严禁在任何宣传报道中公开举报人的信息，并且对于任何恶意打击报复举报人及其亲属、案件证人的行为，公司将依法依规进行严肃追责。

此外，为鼓励员工积极举报违规行为，公司建立了完善的举报人奖励机制。具体如下：

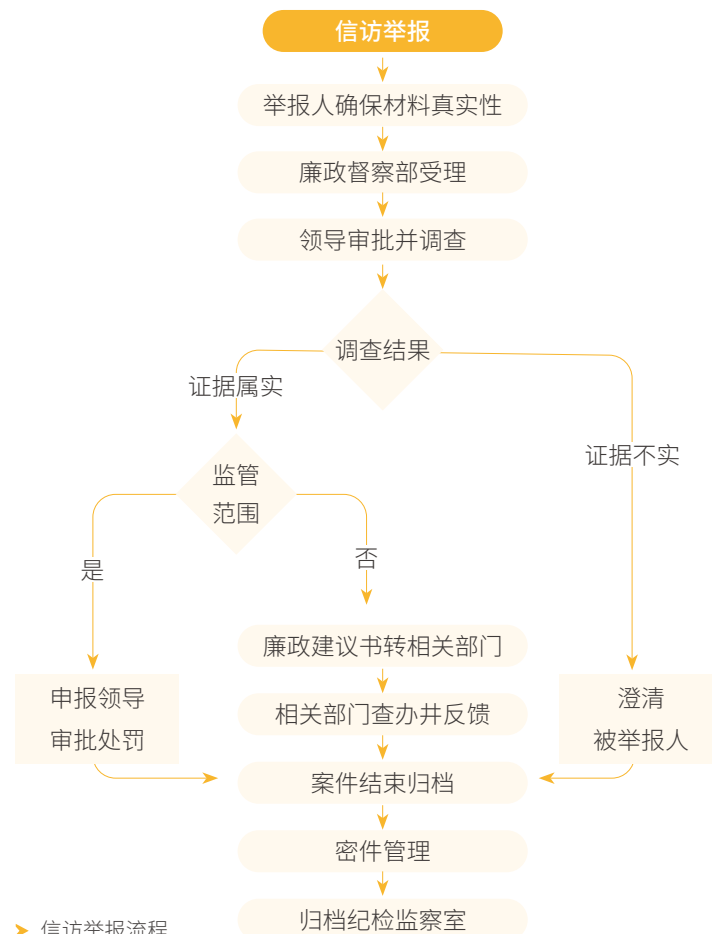
对于实名举报且经查证属实，为公司挽回直接经济损失6万元以上的，举报人可获得300元至1万元的奖励金。

对于匿名举报，一旦案件核实并定案，举报人可在自主申请并经公司廉政督察部门核实身份后，同样获得相应奖励。

报告期内

公司廉政督察部以对外经营业务、设备采购及领用、安全生产、招投标、业务及合同履行流程为切入点，共开展了

6次廉政巡视工作。



► 信访举报流程

对商业伙伴的反贪污监管

公司制定了《海南矿业股份有限公司商业道德规范指南》和《廉洁合作协议》，通过这些制度，公司对商业伙伴进行定期的尽职调查和评估，密切关注其资信状态，包括注册登记、股权结构、人力资源、行业声誉、经营业绩和信用情况，确保商业伙伴的合规性。公司要求在签署合作协议的同时，与商业伙伴签署《廉洁合作协议》，明确双方在合作期间的商业道德与职业操守，严禁行贿受贿、宴请、串投标等舞弊行为，并规定了违约责任和违约金额，以此加强对商业伙伴的反贪污监管。

此外，公司充分运用《海南矿业股份有限公司信访举报制度》，为员工和商业伙伴提供了一个开放的举报渠道，鼓励在合作期间对双方的商业行为进行监督，并通过电话、邮件、信件、当面陈述等方式揭发和举报违规违纪行为。公司廉政督察部根据举报线索在规定时间内进行调查处理，确保了监督的有效性。

宣传与培训

通过举办反腐败、党纪学习、公司内部警示教育培训以及月度廉洁宣传深化公司员工对反腐倡廉、党风廉政建设工作理解和认识，以此提升员工廉洁从业的意识和能力。



案例

以案为鉴，警钟长鸣——党员干部警示教育巡回展

2024 年 1 月，公司组织各单位 120 余名员工前往昌江县工人文化宫，参观 2023 年全省党员干部警示教育巡回展。此次展览以“以案为鉴守初心，警钟长鸣筑清廉”为主题，通过一系列真实且发人深省的案例，生动展现了廉洁自律的重要性和违纪违法的严重后果。

此次参观活动旨在引导广大员工深刻汲取教训，筑牢思想防线，增强廉政意识和纪律观念。这不仅是对员工廉洁教育的高度重视，更是加强党风廉政建设、推动全面从严治党向纵深发展的有力举措。



警示教育巡回展

报告期内

共组织观看反腐展览

4 次

组织开展廉政党课教育、警示教育谈话

6 次



共发布廉洁宣传

30 期

印发节日纪律提醒文件

5 次



接受反贪污反腐败培训的员工人数

1,165 人

平均培训时长为

6.8 小时



管理层接受反贪污反腐败培训的人数

7 人

平均培训时长为

1.15 小时



反垄断与公平竞争

为维护市场公平竞争，防止不正当竞争和垄断行为，公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，不断完善《公平竞争管理办法》《市场秩序管理办法》等制度体系，构建并执行反垄断合规管理机制。在境外业务开展过程中，公司要求员工积极了解并遵循当地反垄断法规，如遇复杂情况，可向法务部或反垄断专家寻求专业指导。



党建引领

海南矿业始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记关于党的建设工作重要论述，始终把党的领导作为企业发展的核心，以党建引领作为推动企业高质量发展的“红色引擎”，贯穿于企业治理的各个环节。

工作机制

公司党委建立“一个中心、两个融入、三个打造、四项赋能、五项保障、六大举措”的“123456”党建工作机制，加强企业党建工作与生产经营等中心工作的融合，发挥党员干部的先锋模范作用，切实将党建优势转化为企业发展优势。



报告期内

公司党委以“123456”党建工作机制为基础开展的课题研究入选海南省党的建设研究会 2023 年度立项课题，该课题于 2024 年顺利结项，是海南省国资系统**唯一**有课题入选的企业。

在 2024 年“复星一家”生态党建研修会评选中，公司党委获**先进基层党组织**，两名员工获**优秀党员**。

在 2023—2024 年度全国冶金行业思想政治工作优秀代表评选中，公司荣获**优秀单位**。

公司党委开展理论学习
中心组学习

12 次

举办
3 期读书班

2 专题研讨

基层党组织开展理论
学习中心组学习

132 次

组织“三会一课”约
680 次

到红色教育基地开展党建
共建和对标学习活动共计
12 次

基层党组织开展“主
题党日”活动

408 次



党建品牌

公司建立了“铁‘焊’强兵”和“新质先锋”两个党建品牌，以强化党建工作与生产经营的深度融合，推动企业高质量发展。

“铁‘焊’强兵”品牌通过“初心、创心、匠心、安心”四个维度，加强党员党性教育和理想信念培养，培育工匠精神，强化安全生产意识，助力地下采矿场产量连续两年提升。



初心

通过党建活动强化思想引领，凝聚员工精神力量，成为思想和纪律的先锋。



创心

创新党建活动载体，激发员工的创造力和团队协作能力，设立党员突击队和先锋岗。



匠心

注重员工能力培养，实施技能提升计划，开展技术革新活动，弘扬工匠精神。



安心

强化安全管理，构建完善的安全责任体系，确保生产安全，筑牢安全防线。

► 铁“焊”强兵党建品牌

“新质先锋”品牌运用“加减乘除”策略，推动磁化焙烧项目技术创新和人才培养，促进党建工作与业务工作深度融合，提升团队执行力和凝聚力，为公司高质量发展注入新质生产力。

加法

通过上党课、主题党日等活动，强化理论学习，提升党员的战斗力，同时通过党建目标责任书明确责任，确保责任落实到位。

乘法

推动党建工作与业务工作相融合，通过技术创新和人才培养，凝聚发展向心力，促进项目建设，提升团队的执行力和凝聚力。

新质先锋 党建品牌

减法

实施精益化管理策略，通过精益 6S 管理减少浪费，提高效率，建立健全操作标准体系，减少失误，提升整体工作效率。

除法

通过购置板房、电动车，慰问困难党员和关爱重大疾病员工等措施，消除群众难题，提升服务效能，同时破除安全隐患，筑牢安全防线。



02

精进业务经营 致力创造价值

为了实现高质量发展和持续创造价值，海南矿业不断精进业务经营。公司通过实施创新驱动发展战略、提升产品品质与服务水平、确保供应链安全以及加强信息安全与隐私保护等多项措施，全面提升运营效率和市场竞争力，不仅有助于公司在激烈的市场竞争中保持领先地位，还为客户和合作伙伴提供了更加可靠和优质的服务，进一步巩固了企业的可持续发展基础。

章节内容	
创新驱动	42
品质与服务	46
供应链安全	51
数据安全与隐私保护	52

响应联合国可持续发展目标（SDGs）

9 产业、创新和基础设施

12 负责任消费和生产



创新驱动

海南矿业深知在激烈的市场竞争中，唯有不断创新才能保持领先地位，推动企业持续发展。为此，公司建立了完善的创新研发管理体系，制定了有效的创新研发激励机制，积极开展产学研合作，以及加强知识产权管理，全方位激发创新活力，保障创新成果的转化与应用。这些措施不仅为公司培养和吸引了大量优秀人才，提升了企业的核心竞争力，还促进了科技成果的快速转化，加速了产品升级换代，为公司的可持续发展注入了强大动力，也为行业的发展树立了创新标杆，引领整个行业向更高水平迈进。

创新研发管理

公司积极投身于新工艺技术的探索与实践，持续增加对科技创新的投入力度，将创新研发视为企业持续发展的生命线。公司高度重视创新研发工作，积极营造鼓励创新、支持创新的良好氛围，为各分子公司提供了强大的资源支持和政策保障，全力推动公司的技术进步与产业升级。在公司的领导和支持下，各分子公司积极响应，成立了专门的技术部门，通过完善一系列制度文件制度如《科技项目管理办法》《科技奖励管理办法》《专业论文发表鼓励办法》等来规范和鼓励创新研发相关工作。

	2022	2023	2024
研发投入（万元）	8,381	5,874.81	5,052.74
研发投入占营业收入比例	4.23%	3.15%	1.24%
研发人员	301	262	245
研发人员占比	9.9%	9.14%	8.75%

➤ 创新研发关键绩效

研发创新激励

公司制定了一系列创新研发激励措施，旨在激发员工的创新热情和创造力。公司实施了费用报销激励政策，为员工发表论文相关的费用提供报销支持，鼓励他们积极投身学术研究和知识分享。同时，公司设立了奖金激励机制，对专利受理和授权、论文收录与发表等创新成果给予丰厚奖励，直接提升了员工参与创新活动的积极性。此外，公司还建立了科研成果转化机理，对于成功转化的科研成果，给予一次性专项奖励，确保创新成果能够快速转化为实际生产力，为公司创造经济效益。



案例

海南矿业首次获得高新技术企业认定

2024 年 1 月，全国高新技术企业认定管理工作领导小组办公室对外公布了《海南省认定机构 2023 年认定报备的第一批高新技术企业备案名单》。海南矿业首次被正式认定为高新技术企业。这一认定不仅是对公司科技创新能力的高度认可，更是其在推动发展新质生产力方面迈出的重要一步。公司通过科技创新成果的应用，不仅提升了自身的生产效率和产品质量，还为经济的高质量发展注入了新动力。



➤ 海南矿业高新技术企业认定证书

案例

海南矿业边坡多源协同监测及预警项目达到国际领先水平



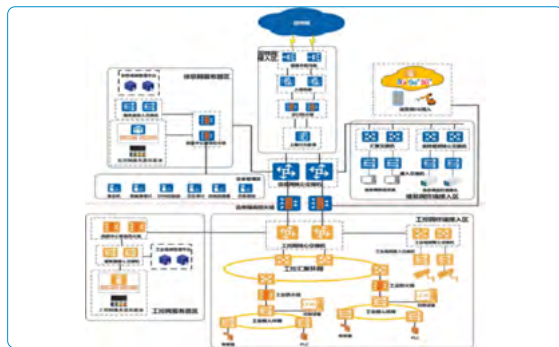
➤ 《露天转地下矿山边坡多源协同立体监测及预警关键技术》项目科技成果评价会现场

2024 年 5 月，中国冶金矿山企业协会在北京组织专家对海南矿业与北京科技大学合作的《露天转地下矿山边坡多源协同立体监测及预警关键技术》项目进行评价，该项目针对海南矿业石碌铁矿边坡稳定性监测展开研究，涵盖滑坡风险评估、多源信息融合及监测预警技术开发等方面。经专家评审，该技术整体达到国际领先水平。此次成果认定标志着海南矿业在矿山边坡安全监测领域取得重要进展，推动科研成果转化，为石碌铁矿的防灾治灾和安全治理提供了有力支撑。

案例

数智矿山建设项目

2024 年，海南矿业加速推进数智化建设，启动了智能矿山建设项目，旨在利用 3-5 年时间实现“生产作业智能化、智能管控一体化、运营决策数智化、基础设施标准化”的总目标。2024 年，公司完成了工业互联网平台、一体化网络改造、选矿二厂智能矿仓、智慧中心（土建部分）以及溜破提升智能化（一期）立项工作，尾矿库在线监测升级改造完成合同签订，已进入实施阶段。这些举措显著提升了公司的运营效率和管理精度，为企业的可持续发展提供了有力支持。



➤ 海南矿业数智矿山一体化改造网络图



案例

洛克石油参与亚洲海洋油气技术大会并分享边际油田开发经验

2024 年 2 月 27 日至 3 月 1 日，洛克石油受邀参加在马来西亚吉隆坡举办的亚洲海洋油气技术大会（OTC Asia），并分享海上边际油田开发经验。在中国区专场及“海上天然气技术创新”专题会上，洛克石油代表向来自 75 个国家的 2 万多名能源专业人士介绍了洛克石油利用可移动式自安装井口平台（MOPU）在中国南海成功开发涠洲 12-8 油田东区的案例。该油田于 2022 年 4 月投产，产量超预期。洛克石油的创新技术和商务模式为亚洲海上边际油田的经济开发提供了新思路，并将在涠洲 10-3 油田西区项目中进一步应用。



▶ 洛克石油代表作主题分享

产学研合作

公司积极开展校企合作，通过协同共生、互利共赢的方式，与院校共同推动采矿行业的技术创新，提高整个行业的竞争能力和水平，从而实现行业的良性循环和可持续发展。

院校名称	合作形式	合作成果与目标
东北大学	技术委托	进口矿选别探索性试验研究； 悬浮磁化焙烧技术改造项目研究； 地采系统地压监测控制研究
中科院武汉所	技术委托	枫树下采场边坡稳定性分析研究； 北一东帮塌陷区调查监测及治理研究
北京科技大学	技术委托	北一采场露天转井下采区岩体稳定性分析与监测控制研究
海南省工业学校	产教学结合	满足铁矿石、油气、新能源等各个赛道的专业技能人才需求和共促人才培养
洋浦高级技工学校	产学研整合	建立订单式人才培养模式，通过“顶岗”实习、拓展学生实习等方式，大力培养复合型技能人才，实现技能人才无缝就业和校企发展的双赢目标

▶ 海南矿业校企合作情况

知识产权管理

公司秉持对知识产权保护的高度重视，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国反不正当竞争法》以及《企业知识产权管理规范》列法律法规。在日常业务运营中，公司不仅积极维护自身的知识产权权益，还致力于提升员工的知识产权保护意识，明确禁止任何形式的侵权行为，无论是公司层面还是员工个人。此外，公司还制定了《海南矿业股份有限公司专利管理办法》等一系列内部管理制度，明确了专利管理工作人员的职责，规范了专利的申报、授权流程，以及专利归属和转让等关键环节的管理，从而进一步强化员工对知识产权重要性的认识，确保公司在知识产权保护方面的合规性和有效性。

报告期内

公司新增获授权专利

7 项

现有授权专利共

20 项

品质与服务

海南矿业深知产品和服务质量是企业生存与发展的基石，关乎客户信任与市场竞争力。公司秉持对品质的不懈追求，不仅建立了严格的质量管控体系，还持续投入资源以提升产品与服务质量，同时注重客户满意度，全力倾听客户声音、优化服务流程。这些举措不仅确保了公司能够稳定输出优质产品与服务，赢得客户的广泛认可与信赖，更为公司在激烈的市场竞争中树立了良好的品牌形象，使公司在追求经济效益的同时，也实现了社会效益的有机融合与同步提升。

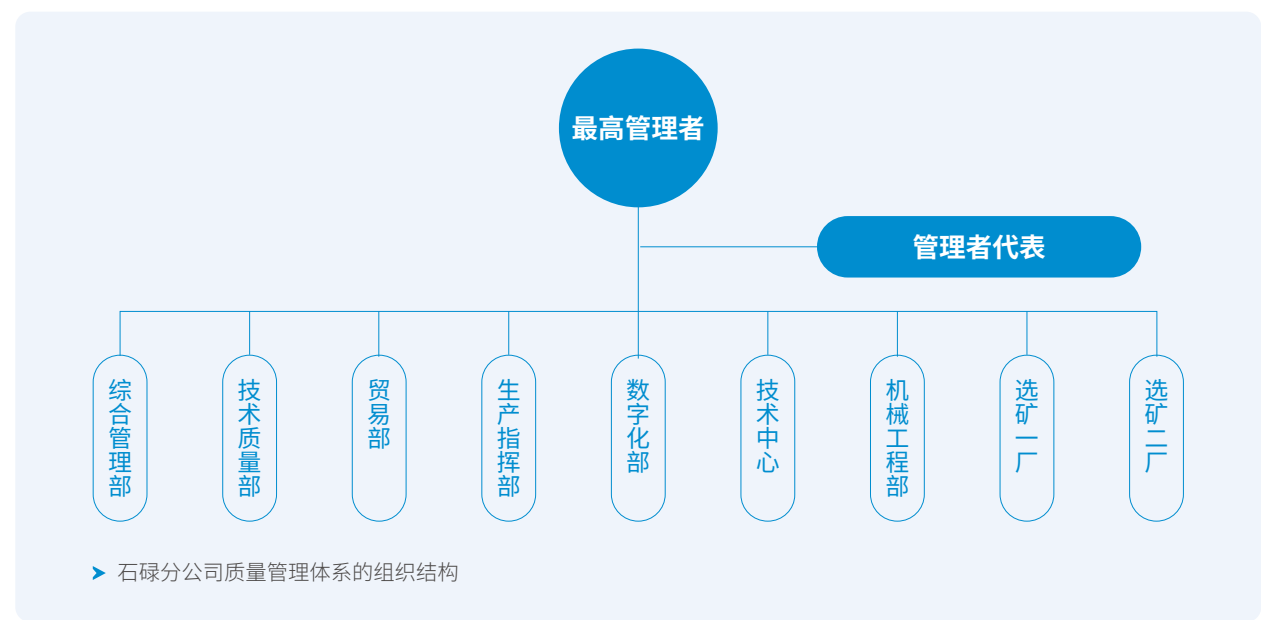
质量管理

为了确保产品质量，满足消费者对健康与安全的需求，公司建立了全面的质量管理体系，涵盖了完善的质量管理制度与体系、精准的风险与机遇识别以及严格的产品全生命周期质量管控。这些措施不仅保障了消费者能够获得安全、可靠、高质量的产品，也为公司的可持续发展奠定了坚实基础，同时在行业内树立了良好的质量标杆形象，引领行业质量管理水平的提升。



体系及认证

为进一步规范质量管理的相关工作，公司督促各分子公司结合自身实际运营情况与特点，充分发挥自主性和灵活性，针对自身业务领域、市场环境和管理需求，制定相关制度。石碌分公司遵循《中华人民共和国产品质量法》和《工业产品质量责任条例》等国家法律法规，制定了《质量管理手册》《不合格品控制管理办法》《产品质量异议管理办法》以及《外购矿石质量验收管理办法》等一系列内部规章制度。公司致力于不断改进和升级其质量管理体系，通过精细化管理确保产品和服务的质量，旨在为顾客提供高标准、环境友好型的产品和服务，以迎合市场和客户的多样化需求。



公司定期对质量管理体系进行审核和评审，2024 年海南矿业、石碌分公司和欣达公司均顺利通过了 ISO 9001 质量管理体系认证，确保其持续的有效性和适应性，为公司的长期稳定发展奠定了坚实的基础。此外，公司还严格遵循当地的各项法律法规，并定期进行合规性自查，以确保运营的合法合规性。



海南矿业及石碌分公司 ISO 9001 质量管理体系认证证书

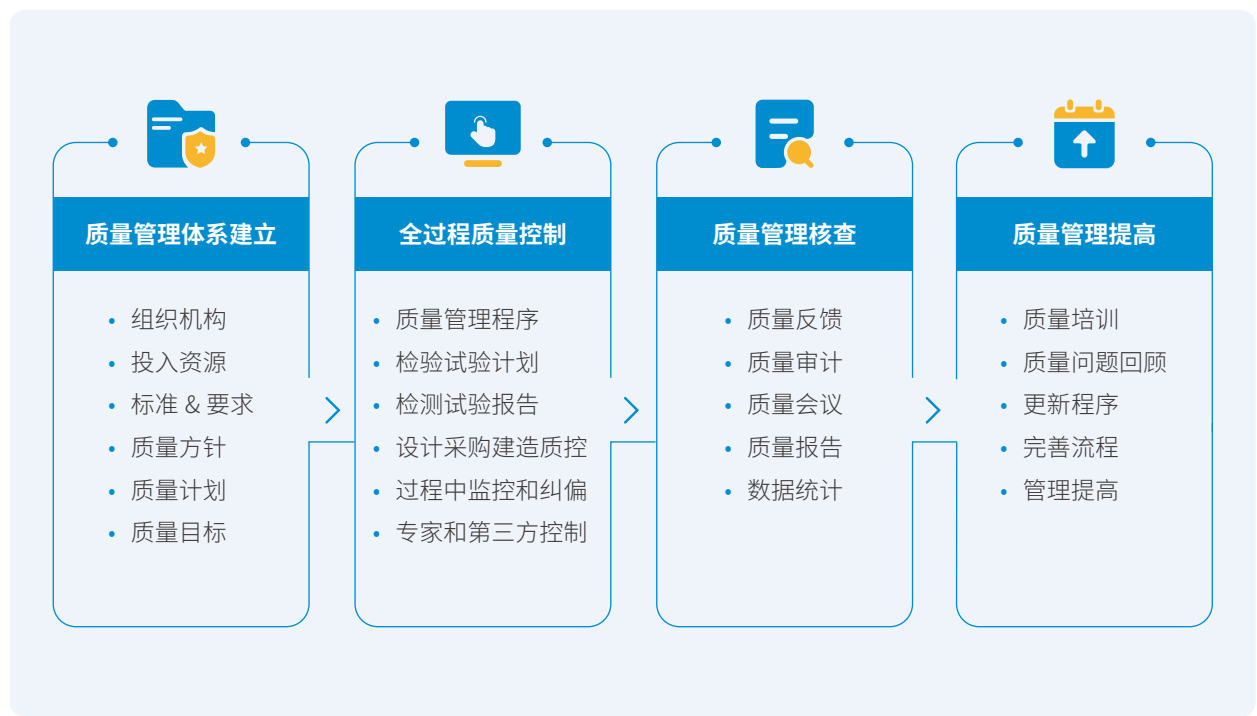
全生命周期质量管控

公司在质量管理方面采取了灵活的策略，紧密结合经营环境的变化，确保质量控制与时俱进。公司根据上一年度生产经营情况，按照 PDCA 原则制定全年生产预算计划，并将其分解至季度和月度实施。每个季度，公司会根据经营环境的变化，更新和拆解质量目标，通过质量稽查、质量检验等手段，确保质量管理的有效性。同时，公司建立了科学高效的质量绩效考核体系，结合正向激励和改进措施，不断优化质量管理模式，贯穿全生命周期，推动公司向高质量发展迈进。

基于业务特性，石碌分公司将产品生命周期质量管控的管理重心倾向于生产、销售。生产端管理主要从采矿和选矿两大工艺入手，按照《矿石质量管理办法》《选矿工艺管理办法》《产品检测和取样管理办法》等制度严格把控其工艺流程的合理性、生产指标的波动性及过程控制的及时性等，确保上道工序为下道工序服务，稳定产品质量。销售端管理主要从运输、堆存及客户反馈三个方面入手，在产品运输方面，石碌分公司制定了《产品物流信息管理办法》降低产品运输、堆存的损耗，稳定产品质量，确保产品及时交付；在客户反馈方面，为了规范质量异议处理流程，石碌分公司制定了《产品质量异议管理办法》建立快速反应机制，提高顾客满意度。

公司重视冲突矿产相关问题，因公司本身为产业链上游因此不涉及供应链冲突矿产管理，公司确保自身运营不涉及冲突地区的矿产资源，从源头上杜绝因使用冲突矿产而可能引发的负面社会影响。

在油气版块，洛克石油建立质量管理体系并组建专门的质量管理团队，以确保有效的监督、管理和检查。质量管理团队从技术层面和具体实施环节入手，通过预防和纠偏等措施，全面完成项目的质量管理任务，避免因质量问题导致的工程事故。



洛克石油涠洲 10-3 油田西区开发项目质量全流程管理

质量提升

公司持续推进质量提升工作，旨在通过优化生产管理和技术创新，不断提高产品质量，增强市场竞争力。为实现这一目标，公司通过开展质量月活动、提高块矿质量战役活动以及自动取样改造项目等一系列举措，全面加强质量管理。这些活动不仅增强了员工的质量意识，还通过技术创新和流程优化，提高了生产效率和产品质量。

案例

石碌分公司开展质量月活动

2024年9月，石碌分公司开展第五届“质量月”活动，主题为“加强质量支撑，共建质量强国”。活动期间，公司加大质量宣传教育，营造重质氛围，推动各质量层面提升。各单位围绕主题，查找关键问题，修编制度，规范基础建设。公司广泛走访，对标质量，利用多媒体引导全员追求卓越。此外，开展劳动竞赛、交叉检查、宣讲、学习案例、画报征集、知识竞赛等专项活动，提高职工质量意识与技能，确保活动扎实开展。此次“质量月”活动，不仅有效提升了企业产品质量和竞争力，还推动了行业质量文化建设，促进了经济高质量发展。



质量宣讲和案例学习

案例

提高块矿质量战役活动

2024年10月，石碌分公司开展了“提高块矿质量战役活动”，旨在提高块矿产品质量的稳定性，进而提升产品质量和用户满意度。活动设定了明确的战役目标，为实现这些目标，公司制定了详细的推进计划和关键成果指标，并通过月度总结和战役推进会等方式进行监督和管理。在实施过程中，活动团队采取了多项措施，如改进矿源生产组织模式、跳汰系统开机半小时质量管控、香蕉筛筛孔规格优化研究、强化装船配矿管控等。同时，公司还制定了激励机制，对达成目标的团队和个人给予奖励，以提高员工的积极性和创造性。这次质量战役活动不仅提升了块矿产品的市场竞争力，也为公司的生产经营目标的完成提供了有力支撑，有效推动了公司质量管理水平的提升。



块矿质量战役活动月度总结会

案例

自动取样建设项目

2024年，海南矿业将智能化矿山建设作为重要改进方向，其中自动取样机建设项目成为提升产品质量的关键举措。该项目于上半年正式启动，目标是通过技术升级优化取样流程，从而提高取样效率和准确性，同时降低人工成本和安全风险。项目团队经过多轮技术调研选定了先进的自动取样机设备，并在上半年完成安装。在安装过程中，团队攻克了设备与现有生产线的兼容性难题，确保设备能够无缝接入生产线。随后，通过多轮调试，严格测试设备的取样精度和样品代表性等关键指标，确保设备性能完全达到预期标准。

此次改造不仅显著提升了生产管理水平和效率，还为海南矿业未来的智能化矿山建设奠定了坚实基础，进一步凸显了项目实施对产品质量提升的直接推动作用。



跳 5A 地采原矿自动取样机

客户服务

公司始终致力于为客户提供优质的产品和服务，以维护良好的客户关系并提升品牌声誉。为此，公司定期开展客户满意度调查以收集客户反馈，及时发现并改进产品和服务中的不足之处，认真处理质量投诉以解决客户关切问题。从而不断提高产品质量和服务水平，增强客户对公司的信任和粘性，为公司的长期稳定发展奠定坚实基础。

质量投诉

在质量投诉处理方面，公司制定了《产品质量异议管理办法》，建立了快速反应机制，明确了质量异议的受理、调查、分析、改进及赔付流程。当用户提出质量异议时，公司能够迅速响应，通过专业的调查分析，确定责任归属，并采取有效的纠正和预防措施，以防止类似问题的再次发生。通过这些制度的有效执行，公司成功将质量投诉率控制在较低水平。



客户满意度

为了更好了解客户对公司产品与服务的真实反馈，公司通过电子邮件及邮寄的方式向客户发送了客户满意度调查表，主要调查内容包括质量、性价比、交货期、服务态度、人员素质、敬业精神和专业水平等。

报告期内

石碌分公司客户调查获得客户满意度为

96.7%

超过 95% 的目标



案例

铁矿石客户交流会

2024 年 10 月，海南矿业在海南三亚举办了铁矿石客户交流会，旨在与客户共同探讨市场趋势，深化合作，共创美好未来。会议强调了铁矿石作为合作桥梁的重要性，并表示将继续提升产品品质和服务质量。客户代表们在交流中对海南矿业的产品和服务给予了高度评价，并表达了深化合作的意愿，会议增进了双方的了解和信任，为未来的合作奠定了坚实基础。



► 2024 年度优秀客户、战略合作伙伴、代理商大会及颁奖仪式

供应链安全

海南矿业深知供应链作为企业运营的关键环节，其安全性关乎企业稳定发展与长远竞争力，因此致力于打造坚实的供应链体系。在供应链管理方面，公司通过优化采购流程、加强供应商评估与合作，确保原材料及零部件的稳定供应与质量把控；同时，在负责任供应链建设上，积极引导供应商遵守环保、劳工等社会责任标准，推动供应链可持续发展。这些举措不仅保障了公司生产运营的连续性，降低了潜在风险，还为公司的稳健前行筑牢根基，助力公司在激烈的市场竞争中脱颖而出，实现可持续发展目标。

● 供应商管理

为强化供应商管控，改善供应商布局，降低采购潜在风险，公司制定了《采购招标管理办法》与《供应商管理办法》。这两项办法对供应商的进入门槛、日常监管以及退出机制进行了细致且严格的规定，致力于构建一个稳定、可持续发展的供应链系统。

风险管理

公司积极采取供应链风险管理措施，通过实行供应商绩效评估及评价表制度来强化供应链的稳定性和可靠性。

公司对不同供应商进行细致的绩效评估，从品质、交期、价格、服务等多个维度进行量化打分，并明确权重，最终得出总得分，以此来衡量供应商的表现。

同时，公司还制定了详细的供应商评价表，从有效营业执照、样品评价、质量稳定性、交付及时性、服务情况、购货发票等方面进行全面评价，明确是否将其纳入合格供应商名录。

通过这些措施，公司能够精准识别和筛选出优质、可靠的供应商，降低供应链中断、质量不稳定等风险，确保原材料的稳定供应，从而保障公司生产的连续性和产品质量的稳定性。

数字化管理

公司积极响应数字化转型的国家战略，全力打造数字化供应链体系，通过建设供应链系统，整合内部信息资源，实现需求、采购、仓储、供应商、存货、支付等模块的集成化管理，并与 ERP、合同管理、财务、OA 等系统无缝对接，推动供应链可视化与智能化。同时，公司自主研发电子招采平台，实现全流程数据同步与优化，提升用户体验。此外，通过严格的供应商管理制度，优化供应商结构，构建优质供应商库，确保供应链稳定与降本增效。这些举措不仅提升了供应链效率，也为公司可持续发展筑牢根基。

责任供应链

公司致力于打造可持续且稳健的供应链体系，为此积极采取多项举措，包括全力推进供应链廉洁建设，严守廉洁底线，坚决杜绝各类腐败行为，确保供应链源头的合规与清洁。通过这些扎实有力的措施，公司不仅能够有效降低供应链风险，保障业务的稳定运行，还能彰显企业的社会责任担当。

廉洁建设

公司始终秉持诚信经营的原则，致力于构建廉洁、透明的供应链体系。为此，公司严格执行《招标采购管理办法》，确保采购流程的规范性和透明度，从源头上预防和治理腐败行为。同时，公司要求所有已中标的供应商签订《廉洁协议书》，明确双方在廉洁从业方面的责任和义务，共同营造守法诚信、风清气正的商业环境。

平等对待中小企业

公司秉持公平公正的原则，平等对待包括中小企业在内的所有合作伙伴，严格遵守法律法规要求，确保供应链合作的合规性。报告期内，公司未出现逾期支付中小企业款项的情形。

数据安全与隐私保护

为了确保数据的完整性和客户信息的安全性，公司高度重视信息管理和客户隐私保护，通过建立严格的数据安全管理体系和隐私保护政策，采取先进的技术手段和规范的操作流程，对数据的收集、存储、使用和传输等环节进行全方位的监控和管理。这些措施有助于防范数据泄露、篡改和滥用等风险，维护客户合法权益和公司商业信誉。

信息管理体系与制度

公司制定了《信息系统安全保密和泄密责任追究制度》《机构及人员信息调整管理办法》《加强软件正版化管理制度》《网络信息安全管理规定》《计算机系统管理办法》《数据系统安全管理规定》《数据中心机房安全管理规定》等制度，构建了全面的信息管理体系架构，涵盖信息系统安全、机构人员信息调整、软件正版化、网络信息安全、计算机系统管理、数据存储安全和数据中心机房管理等多个方面，明确了各级部门和人员的职责与权限，规范了信息系统的使用、维护、升级、备份、恢复等操作流程，确保信息系统的安全、稳定、高效运行。



通过这些措施的实施，公司有效防范了信息系统的安全风险，保障了公司业务的连续性和稳定性，提高了公司的管理水平和运营效率，增强了公司的核心竞争力，为公司的可持续发展奠定了坚实的基础。

客户隐私保护

公司始终将个人信息与隐私保护放在重要位置，严格遵循《通用数据保护条例（GDPR）》《中华人民共和国个人信息保护法》等运营地法律法规及监管要求，制定了《个人信息管理规范》《个人信息保护方针与策略手册》等一系列制度文件，确保个人信息管理的合法合规。

公司通过官网发布了《隐私政策》，对个人信息的收集、使用、披露、访问、修改等环节进行了详细规定。公司承诺，将遵循个人信息最小化收集原则，仅在业务必要时才会委托处理个人信息，并采取充分的物理、管理和技术措施，防止个人数据遭受未经授权的访问、泄露、滥用、篡改、损坏或丢失，以确保护数据安全。

报告期内

公司数据安全事件及客户隐私泄露事件涉及金额均为

0

03

加强环境保护 守护地球家园

在全球对环境保护与应对气候变化高度关注的当下，企业环境管理行动意义深远。海南矿业积极响应，全力构建完善的环境管理体系，践行绿色、健康、安全理念，通过制定制度，通过签订安全环保军令状，层层压实环境保护责任。在污染防治方面，公司严格管控“三废”排放，确保运营场所合规排污，不对员工及社区造成不良影响。在能源与资源利用领域，公司加强能源及水资源管理，积极开展各类节能减排与节水项目；同时通过工艺改造和新材料应用等措施，提高原材料利用效率、推广绿色原材料使用。在生态保护方面，公司积极开展矿山绿化复垦，并通过产学研合作创新矿山生态修复，全方位加强环境保护，守护地球家园。

章节内容

环境合规管理	56
污染物排放与废弃物处理	61
能源与资源利用	64
生态系统和生物多样性保护	67

响应联合国可持续发展目标（SDGs）

6

清洁饮水和卫生设施



7

经济适用的清洁能源



13

气候行动





环境合规管理

海南矿业秉持对生态环境负责的态度，构建了完善的环境管理组织架构，制定了配套的环境管理制度，不断加强环境风险防控，建立环境应急管理体系，全方面降低环境负面影响，确保环保风险可控，合规运营。2024 年公司共计投入环保资金 2,928.26 万元，其中石碌分公司投入 1,976.88 万元，洛克石油投入 922.61 万元，欣达公司投入 26.77 万元，如皋矿业投入 2 万元；同时，公司积极参与或开展环保培训、宣传活动，不断提升环保认知，塑造绿色低碳环保的企业氛围，助力实现可持续发展。

环境管理

为贯彻落实生态环境保护理念，降低生产运营对环境的负面影响，公司搭建了系统的环境管理组织架构，制定了配套的环境管理制度，积极开展并取得环境管理体系认证，公司于 2024 年 3 月 4 日至 7 日成功组织体系外审工作，保持认证注册，这表明公司在环境管理方面持续符合相关标准，管理体系运行有效。

环境管理架构

公司环境管理架构包括总部及各分子公司，总部成立安全环保部，负责监管各分子公司的环境保护相关工作；在各分子公司成立专门的环境管理责任部门，接受总部安全环保部监督、指导、协调与考核，确保各个生产场所的环境保护工作落到实处。

同时，公司总裁参与环境管理，每年与石碌分公司、洛克石油、欣达公司、大宗事业部、星之海、KMUK 和安全环保部负责人签订“安全环保军令状”，并监督责任落实情况，确保各分子公司贯彻环境保护主体责任，树立绿色环保企业形象。

环境管理架构



环境管理体系与制度

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，依据 ISO 14001 环境管理体系标准制定并不断完善《海南矿业股份有限公司环境保护责任制》《环境保护管理办法》《质量、环境、职业健康安全、能源管理手册》等相关制度，有效落实公司环境管理各项措施。

报告期内

海南矿业、石碌分公司、欣达公司 3 个单位已经分别获得了 ISO 14001 环境管理体系证书。



➤ 海南矿业（左）、石碌分公司（中）及欣达公司（右）ISO 14001 证书

报告期内

公司环保投入共

2,928.26 万元，主要用于厂区道路养护、扬尘治理、环境质量及污染物监测、厂区土壤治理、危险废物转移处置、水处理设施设备更换和除尘器及选矿废水处理设施运行等。

清洁生产

报告期内，洛克石油对八角场气田项目采取了一系列清洁生产的有效举措：



场站进行 LDAR（泄漏检测与修复），减少温室气体排放；



严格遵守建设工程环评手续及建设项目竣工环境保护自主验收流程，确保所有项目环境合规性；



钻井作业遵循“危废不落地”原则，减少环境泄漏风险，所产生危废立即交由有资质的危废处置厂家进行处置；



项目日常作业加强管理和巡视，最大程度减少“跑冒滴漏”及油气等泄漏风险，定期开展厂界噪声监测并采取合适的降噪措施确保对周边社区的影响减至最小；



项目建设工程严格遵守水土保持相应要求，所有项目均按照要求完成水土保持方案编制及后续验收。

绿色设计

公司积极开展绿色设计相关工作，例如，洛克成都在八角场角 70 井场增压脱烃项目和 LNG 项目设计之初便选择了电驱技术，摒弃了传统的燃气发电机，既减少了占地面积和噪音污染，又降低了碳排放；石碌分公司持续推进的磁化焙烧技术改造项目聚焦于提升资源利用效率、降低环境影响。通过对原有选矿工艺的深度优化，在技术改造完成并投产后，使原有选矿项目指标得到显著提高，精矿品位从 63% 提升至 65%，铁金属回收率从 63.55% 提升至 85%，同时能有效减少尾矿的产生，预计每年可减少尾矿排放约 80 万吨。



► 磁化焙烧技术改造项目

环境风险管理

为确保公司环境合规，避免生产运营对自然环境和员工等造成负面影响，公司通过《质量、环境、职业健康安全、能源管理手册》对环境风险和机遇进行识别、评估与管理的责任部门及工作流程等作出明确规定。

同时，应急管理也是公司环境风险防治的重要组成部分。公司严格遵循《突发环境事件应急管理办法》等规定，建立了系统的应急管理体系，编制了《海南矿业股份有限公司突发环境事件应急预案》，并定期开展应急演练，提高各职能部门及员工应对突发环境事件的能力。

报告期内，公司未发生任何突发重大环境事件，未发生任何因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任的情况。

培训提升

为切实促进环境管理体系各项工作落实，公司积极开展了一系列环保活动，其中包括定期举办环保专业知识培训以及环保公益活动等，有力提升了全体员工的环境保护意识与专业技能，为推动公司实现绿色低碳发展注入了强劲动力。



案例

尾矿污染环境治理体系与治理能力实践培训

2024 年 4 月，公司派员工代表参与由生态环境部固体废物与化学品管理技术中心在海南组织的“尾矿污染环境治理体系与治理能力实践培训班”，培训内容包括最新政策法规解析、尾矿综合利用等，通过此次培训，公司员工对加强尾矿库环境隐患排查治理、国家污染防治专项资金申报等工作有了更深认知，有利于未来提升尾矿库管理效率及安全环保水平。



► 尾矿污染环境治理体系与治理能力实践培训

案例

参与昌江县 2024 年度低碳日宣传活动

2024 年 5 月，公司派各部门代表参与了昌江县人民政府主办、县生态环境局和县机关事务服务中心承办的全国低碳日“绿色低碳，美丽中国”主题活动。活动现场，工作人员通过设置宣传展板、发放有关节能宣传折页和小礼品等方式，向居民群众和企业员工宣传环保、低碳及节能知识，呼吁关心气候变化，携手形成简约适度、绿色低碳、文明健康的生活方式和消费模式，共同推动绿色低碳发展。



昌江县“绿色低碳 美丽中国”主题活动

案例

参与昌江县 2024 年度全国生态日

2024 年 8 月，公司派各部门代表参与了由昌江县人民政府主办、县生态环境局承办的全国生态日“加快经济社会发展全面绿色转型”主题活动。活动现场设置主题宣传展板，工作人员向群众发放节能宣传手册，细致讲解低碳发展理念和政策导向，普及节能低碳知识，激发群众参与生态环境保护和生态文明建设的积极性，引导大家自觉践行绿色低碳生活方式。



昌江县 2024 年度全国生态日“加快经济社会发展全面绿色转型”主题活动

污染物排放与废弃物处理

为实现绿色发展与合规运营，海南矿业积极开展污染物与废弃物治理，制定并执行相关制度，通过管理提升和工艺及设备改进等策略减少污染物与废弃物排放；同时公司妥善管理尾矿库，确保其安全环保，规避企业环保风险，树立良好形象，助力可持续发展。

污染物排放与废弃物处理情况

海南矿业各分子公司中，石碌分公司属于重点排污单位，其主要从事铁矿石采选，生产运营过程中存在的环境污染主要因素包括：采矿作业过程中产生的粉尘；选矿作业过程中产生的粉尘、废水、废气和低品位矿石。报告期内，石碌分公司未发生任何超标排放情况，污染物排放情况如下：

种类	名称	单位	排放总量
废水	工业废水排放总量	万立方米	524.27
	悬浮物	吨	51.20
	氨氮	吨	4.15
	COD	吨	78.58
废气	工业废气排放总量	万立方米	244,569.59
	颗粒物	吨	8.08
废弃物	一般固体废弃物总量	吨	1,733,914.12
	危险废弃物总量	吨	23.2

石碌分公司污染物与废弃物排放情况



污染物与废弃物治理

公司依法办理排污许可证，秉持“资源化、减量化、无害化”方针，制定了《固体废物管理办法（试行）》《危险废物管理办法》《地采回采废石计量管理办法（试行）》《仓储类、生产类及固资类等废旧物资管理办法》等管理制度，配置并维护布袋除尘器、污水处理站、危废库等环保设施，确保环保设施与生产设备同步运行，实施环境自行监测，编制《企业自行监测方案》报政府环保部门备案并网上公示，确保合规排放。

排放类型	排放物组成	处理措施
废气	矿山生产过程中产生的粉尘	颗粒物（粉尘）通过布袋除尘器进行处理，并委托有资质单位按照企业自行监测方案每季度自行开展废气监测，未涉及有毒气体排放。
	油气生产环节产生的 VOC 无组织排放	定期进行检测和修复，不断减少 VOC 排放。
废水	地下采矿涌水	用于采矿循环利用、选矿生产、机制砂生产及路面洒水降尘，正常情况下不外排。
	选矿废水	通过厂内处置循环回用和尾矿库溢流回用的双循环综合回用，生产废水厂区无排放，尾矿库正常情况下无水外排，汛期部分雨水外排。
	生产废水	生产废水全部经过处理达标通过专用回注井回注地层，不外排。
	生活污水	公司办公区生活污水主要通过三级化粪池处理后汇入市政污水管网，由污水处理厂统一集中处置，生产区生活污水通过三级化粪池处理后，汇入一体化生活污水处理设施处理达标后用于厂区绿化。
固体废弃物	矿山废石、跳汰抛尾废石、选矿尾矿	遵照一般固废进行管理及综合利用，地下开采产生的矿山废石全部用于机制砂生产，跳汰抛尾废石用作建材碎石，选矿尾矿泵送至红旗尾矿库存贮。
	废旧轮胎、胶带、橡胶筛片、废旧钢材等属有价值废旧物资	公司集中回收处置或再利用。
危险废弃物	废机油、油桶、试剂瓶、油漆桶、含油钻屑泥浆等固废	遵照危险废物管控交由有资质的危废处置单位处置。

备注：本表格信息统计范围主要包括石碌分公司及洛克石油，由于生产类型不同，部分污染物或废弃物仅涉及部分分子公司。

污染物与废弃物减排

公司秉持绿色发展理念，持续通过管理提升、工艺及设备改进等策略促进污染物与废弃物减排。报告期内，石碌分公司持续推进磁化焙烧技术改造项目，投产后预计每年可减少尾矿排放约 80 万吨；此外，石碌分公司还完成 4 台布袋除尘器更换，实现颗粒物排放同比减少 639 千克。

尾矿库管理

报告期内，石碌分公司拥有在用尾矿库一座（红旗尾矿库），为规范尾矿库管理，其制定并执行《尾矿库管理手册》，聘请第三方专业机构进行评定并出具《安全现状评价报告》，红旗尾矿库整体具备安全运行条件，满足相关安全生产法律法规的标准规范要求。

排污影响

公司严格遵守环境保护相关法律法规，在生产项目建设或变更之前委托有资质单位开展环境影响评价，并将相关信息公开征求公众意见，提送当地环保主管部门审批。严格遵守环保“三同时”管理制度，项目运营阶段妥善处置生产运营过程产生的废水、废气、废弃物以及噪声，做到合规排放。报告期内，公司污染物及噪声排放对员工、当地社区居民正常生活以及当地生态环境均未产生重大负面影响。



能源与资源利用

为推动绿色可持续发展，实现降本增效与环保双赢，海南矿业在能源与资源利用方面多维度发力。能源使用上，完善制度并开展体系认证，通过购买绿电和运输车辆新能源化，推动节能减排。水资源利用方面，实施用水管理及考核，开展循环用水。原材料利用上，通过磁化焙烧工艺技术改造提升选矿效率，通过白油基钻井液替代传统柴油基钻井液扩大绿色材料使用范围。通过一系列行之有效的举措，合理优化能源结构，提升资源利用效率，减少环境污染，实现经济与环境效益的共同提升。

优化能源结构

为优化能源使用现状，公司围绕能源管理与节能减排展开系列工作。在能源管理方面，完善制度，通过 ISO 50001 能源管理体系认证。在节能减排上，通过使用清洁能源、推行绿色运输、开展节能设备改造等减少能耗与碳排放，迈向绿色发展。



能源管理

公司秉持“全员参与、节能优先、科技创新、低碳发展”的方针开展能源管理，制定并执行《质量、环境、职业健康安全、能源管理手册》《能源管理办法》等制度，并开展能源管理体系认证。报告期内，海南矿业及石碌分公司已获得 ISO 50001 能源管理体系认证证书，洛克成都已建立能源管理体系。



海南矿业及石碌分公司 ISO 50001 能源管理体系认证证书

能源使用情况

公司各生产运营场所使用的能源类型主要包括柴油、汽油、天然气以及外购电力。2024 年，公司能源消耗情况如下：

类型	单位	2024 年消耗量
汽油	吨	129.82
天然气	万立方米	480.75
外购电力	千瓦时	274,984,566.38
柴油	吨	3,837.94

备注：本表格数据统计范围包括海南矿业总公司、石碌分公司、欣达公司、如皋矿业、海矿国贸、星之海、鑫庆实业、洛克石油等。

能源消耗情况

水资源利用

水资源作为重要的自然资源和经济资源，对社会经济可持续发展以及生态环境平衡起着至关重要的作用，为此，公司在确保正常生产运营的基础上，大力践行节约用水，开展各类水资源管理举措。



各分子公司依据自身生产特性开展循环用水

- 洛克石油针对钻完井作业中所用淡水采取循环利用方式；
- 洛克石油在八角场项目中，通过技术改进，在 J135、J63 和角 74 井场实现了压裂废水的循环利用，共消化待处理废水 1.64 万立方米方，节约污水处理费用近 360 万元；
- 石碌分公司在矿区建设 5,000m³ 高位水池，将地采涌水和大气降水等水资源进行汇集回用于生产，在红旗尾矿库建设 3,000m³ 水池收集库区溢流水，回用于生产；



用水管理及考核

- 各分子公司建立相关用水制度和考核机制，例如石碌分公司根据《经济责任考核制度》对用水量进行严格考核并实施奖惩。

► 水资源管理举措

类型	单位	2022 年	2023 年	2024 年
用水总量	立方米	56,804,331	57,802,676	53,948,401.34
新水使用量	立方米	2,408,228	2,497,964	2,415,465
循环水使用量	立方米	54,396,103	55,304,712	51,532,936.34
工业水循环利用率	%	95.76	95.68	95.52

► 石碌分公司水资源使用量

循环经济

公司积极践行循环经济理念，以资源的高效利用和循环再生为核心目标，并将这一目标贯穿于公司的生产经营全过程。在实际操作中，公司严格遵循“减量化、再利用、再循环”的原则，通过一系列创新举措和技术手段，从项目设计阶段起到生产过程中都将循环与绿色融入其中，用新能源设备代替传统设备、将产生的废弃物转化为可再利用的资源。我们不仅在源头上减少废弃物的产生，还通过科学合理的回收利用体系，对废弃物进行分类处理和深度加工，使其重新回归生产流程，实现资源的闭环流动。这一模式不仅有效降低了资源消耗和废弃物排放，还为企业创造了新的经济价值，为社会的可持续发展贡献积极力量。

报告期内，各分子公司在生产运营的过程中采取一系列资源回收再利用的有效举措

石碌分公司对生产过程中剥离的土、废石等进行充分利用；

欣达公司制砂厂以采矿围岩为原料生产和销售机制砂，将采矿活动产生的围岩废石转化成高品质建筑材料，同时开展尾泥综合利用，将沉淀池中的淤泥加工成产品后出售，产品转化率达到 95% 以上；

洛克石油在八角场项目的 63 井场的提产扩建项目中，通过全面评估现有设施，将闲置与废旧材料、设备进行了技术革新，成功将部分潜力未尽的设备、设施及材料安全转移安装至 63 井场，显著降低资源浪费，同时也节约成本，减少了新设施采购费超过 350 万元

同时，公司积极推广使用绿色生产材料，例如，洛克石油在作业中使用白油基钻井液替代传统的柴油基钻井液，前者相比于后者拥有更高性能并能够有效降低污染、具有更高的生物降解性，更健康安全，确保公司追求生产效益与践行环境保护责任并行。

生态系统和生物多样性保护

海南矿业严格遵守国家有关生态保护红线的相关规定，对于涉及生态保护红线的生产运营场所及时有序退出。报告期末，公司所有生产运营均不涉及生态保护红线范围。

公司重视矿山绿化复垦、生态修复工作，石碌分公司成立专门的绿化队每年开展植树种草。此外，2024 年，石碌分公司与上海交通大学签订矿山生态修复合作协议，在矿区划出 2 块试验示范区，引入菌种 + 蚯蚓耦合土壤生物多样性恢复技术，改良复垦区土壤环境，以此促进铁矿区次生林树木生长，加速推动矿区生物多样性和生态服务系统的协同恢复。

报告期内

石碌分公司在矿区共计植树

12.68 万株



自 2007 年公司成立至 2024 年底，累计植树

358.03 万株

累计生态修复面积

363.73 万平方米

累计投入治理资金

16,733.87 万元

04

坚持以人为本 笃行以才为基

海南矿业始终将员工作为企业最宝贵的资源，秉持“致力创造价值，共享发展成果”的核心价值观，肩负“关怀员工，回报股东，贡献社会”的使命，致力于为员工提供完善的薪酬福利体系和多元的职业发展路径，打造健康安全的工作环境。通过这些举措，公司切实增强了员工的安全感、获得感和幸福感，努力实现与员工的共同发展与共赢。

章节内容

员工雇佣	70
职业发展与培训	78
职业健康与安全	83

响应联合国可持续发展目标（SDGs）

1 无贫穷

5 性别平等

8 体面工作和经济增长

10 减少不平等



员工雇佣

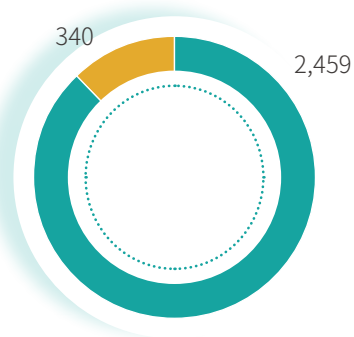
海南矿业始终坚持合规雇佣，为建设一支高素质、专业化的人才队伍，持续优化人才管理模式，秉持民主管理原则，尊重并保障员工的合法权益。同时，公司不断完善薪酬福利体系，积极开展员工关怀工作，为提升员工福祉而不懈努力。

合规雇佣与多元化

海南矿业严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》《未成年工特殊保护规定》等国家相关法律法规和《世界人权宣言》等国际公约，恪守合规招聘和平等雇佣原则，与员工签署劳动合同，依法界定双方的责任与义务。公司严格遵守国际劳工法，致力于打造多元化的用工环境，严禁一切性别、民族、年龄、教育程度、宗教信仰、残疾等歧视，坚决抵制雇佣童工和强迫劳动，尊重员工自由社交，保留员工集体谈判的权益。同时，公司还签订了《集体合同》《女员工特殊保护专项集体合同》，切实保障员工权益。

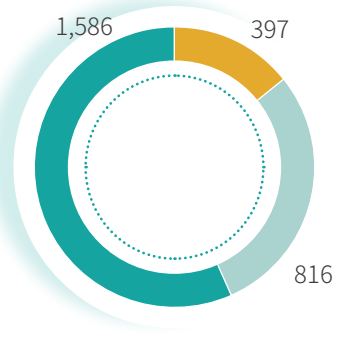
2024 年，海南矿业员工总数为 2,799 人，涵盖了多个行业领域和专业背景，如矿业、油气、化工等行业以及工程、财务、法律和市场营销等专业，也有来自全球不同国家和文化背景的优秀人才。

员工构成



按性别分类

- 男性员工人数
- 女性员工人数



按年龄分类

- 30 岁以下员工人数
- 30 岁至 50 岁员工人数
- 50 岁以上员工人数

报告期内

公司劳动合同签署率

100%

共有退伍军人

130 人

占公司总人数的

4.6%

残障人士

38 人

占公司总人数的

1.36%

少数民族员工

94 人

占公司总人数的

3%

案例

公司召开“云帆计划”全球校招宣讲会，开拓全球化人才战略

2024 年 10 月至 11 月，海南矿业完成了北京科技大学、东北大学、四川大学、中南大学、中国矿业大学和四川外国语大学一共 6 所高校的“云帆计划”全球校园招聘宣讲会，公司线上线下共收到 5,400 余份简历，进入面试流程的大学生 360 余人。宣讲会上，公司详细介绍了企业发展战略及“云帆计划”的目标，为公司吸引外部人才开拓全球化人才战略持续赋能。



“云帆计划”宣讲会



民主管理

海南矿业鼓励员工依照宪法和法律积极参与管理事务，并行使民主权利，根据《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》《海南省企业民主管理条例》的规定按期换届，通过职工代表大会及工会会员代表大会听取、审议和表决涉及员工切身利益的相关方案，听取和采纳员工的反馈和建议。公司员工拥有参与公司民主管理的权利，同时享有加入工会的自由，而工会会员则具备参与工会组织的各类活动的权利。



职工代表大会召开现场（左）、工会代表大会召开现场



2024 年，公司严格遵循《中共海南省国有资产监督管理委员会委员会关于做好海南省国资系统妇女联合会成立大会暨第一次代表大会代表推选和执行委员会委员候选人推荐工作的通知》文件要求，依据《中华全国妇女联合会章程》《妇女联合会选举工作条例》等有关规定，通过自下而上、协商推荐的方式进行妇女代表选举，为公司女性员工在更广阔的平台上参与企业和行业事务奠定了基础。

公司始终注重员工的身心健康与生活质量，除了为员工提供了多元化的福利之外还开展各类员工活动，并定期慰问困难员工、病休员工、退休员工和离休老干部、在岗去世员工家属、劳动模范等群体，并按照《大病救助资金补助实施办法》对符合条件的患病员工大力开展帮扶救助，将员工关爱融入企业文化，增强员工凝聚力。

薪酬福利与关怀

海南矿业严格按照《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家相关法律法规的规定执行员工所应享受的薪酬福利以及其他各项福利，并积极响应《关于实施海南省引进人才住房保障政策的通知》等地方政策，公司内部通过制定《员工手册》《薪酬管理办法》《保健等津贴补贴标准》等一系列制度，进一步明确人力资源薪酬管理原则，建立并规范薪酬管理标准，为员工提供公平公正、具有行业和地区竞争力的薪酬，并提供各类丰厚福利和补贴，在吸引和留住更多人才的同时以员工视角出发保障员工福祉。



报告期内

公司召开工会及
职工代表大会各

1 次

合计收到

42 项提案

并审议、表决了与员工切身利

益相关的 2 项制度决议
(2023 年员工薪酬调整办法、
表决选举工会委员会)。

公司始终注重员工的身心健康与生活质量，除了为员工提供了多元化的福利之外还开展各类员工活动，并定期慰问困难员工、病休员工、退休员工和离休老干部、在岗去世员工家属、劳动模范等群体，并按照《大病救助资金补助实施办法》对符合条件的患病员工大力开展帮扶救助，将员工关爱融入企业文化，增强员工凝聚力。



案例

公司开展新春慰问“送温暖”活动，传递员工温暖和关怀

2024 年 2 月，海南矿业党委书记、董事长率公司高管团队前往石碌分公司员工居住社区开展新春慰问“送温暖”活动，公司共拨付 156 万元用于慰问工作，此次活动通过向困难员工、困难党员、劳动模范、员工遗属、孤寡老人、残疾儿童、军烈属、伤残军人以及离退休员工赠送大米、食用油、慰问金以及新春祝福，传递了公司深切的关怀。



新春慰问“送温暖”活动现场



案例

公司组织“515 复星家庭日”活动，切实提升员工及家庭成员归属感

2024 年 5 月，海南矿业在石碌分公司以“和谐家园，共享快乐”为主题，组织 75 名公司员工及其家庭成员参与“515 复星家庭日”活动，活动流程包括参观矿山博览园等特色区域，并组织座谈会让员工家属写贺卡鼓励员工。本次活动加强了员工与家属的沟通交流，提升了员工及家属的归属感和幸福感，践行了企业以员工为本的价值观。



“515 复星家庭日”活动现场





案例

公司开展夏日送清凉慰问活动，有效提升员工幸福感

2024年7月至8月期间，海南矿业党委副书记、副董事长，党委委员、工会主席及工会分别来到下属子公司星之海氢氧化锂项目建设现场和石碌分公司选矿一厂，为员工、项目建设单位及监理单位工作人员送去清凉解暑物资，开展关怀慰问，为员工创造更舒适和安全的工作氛围的同时有效提升了员工的幸福感和归属感。



► 夏日送清凉慰问活动现场



案例

公司举办“庆国庆”拔河比赛，展现新时代产业工人风采

2024年9月，海南矿业工会在昌江石碌分公司举办“庆国庆”拔河比赛，本次比赛吸引了公司机关、石碌分公司各二级单位、欣达公司等积极组织石碌地区员工。通过本次比赛，公司员工关系得到了深入巩固，加深了彼此联系，并进一步保障员工的身心健康，以良好的精神面貌迎接未来。



► “庆国庆”拔河比赛现场



案例

公司对困难员工子女开展“金秋助学”慰问，助力困难员工家庭子女学业发展

2024年9月，海南矿业根据海南省总工会相关部署，公司党委委员、工会主席来到石碌分公司、欣达公司部分困难员工家中，对员工子女进行“金秋助学”慰问，为他们送去慰问金及慰问品。慰问过程中，公司代表根据员工的困难及需求，针对性地向困难员工家庭讲解了相关帮扶政策，并鼓励他们坚定信心。

本次“金秋助学”慰问合计帮扶17户困难员工家庭，公司工会根据相应标准给予一次性就学补助共计约2.95万元，助力困难员工子女继续学业。



► “金秋助学”现场



报告期内

海南矿业共计投入

266.26 万元用于对员工和离退休职工的节日慰问及帮扶



大病救助投入

32.82 万元



女性员工关怀

公司高度重视对女性员工的关怀和保护，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国工会法》《集体合同规定》《女职工劳动保护特别规定》等相关法律文件的规定，在维护和保障女员工的合法权益和特殊利益方面不断探索，与女性员工签署了《女员工特殊保护专项集体合同》，并提供带薪育儿假期，充分发挥公司女性员工在经济建设和公司发展中的关键作用。



► “两癌”筛查活动现场

案例

公司开展“国际妇女节”系列活动，以点滴温暖力绽女性芳华

2024年3月，为了丰富公司女员工精神文化生活，广泛宣传优秀女职工和先进集体的典型事迹，海南矿业开展了庆祝“国际妇女节”系列活动和“三八”评优表彰活动，公司各单位通过高管送祝福、插花、观影、主题团建、节日送花、安全知识有奖竞答等方式进行庆祝妇女节活动，为公司女性员工传递温暖和鼓励，助力女性员工与公司共同发展。



► “国际妇女节”现场

案例

海南矿业员工莫茹参加海南省国资系统妇女联合会成立暨第一次妇女代表大会，彰显海南矿业女性员工的巾帼担当

2024年10月，海南省国资系统妇女联合会暨第一次妇女代表大会在海口召开，省国资委党建处处长覃召哲主持会议，来自省国资系统的120多名妇女代表参加大会，大会听取了省国资系统妇联筹备工作报告，通过了相关选举办法，海南矿业员工莫茹作为女员工代表参加会议，为公司内部女性员工关怀、赋能女性员工职场及个人发展做铺垫。



► 海南省国资系统妇女联合会成立暨第一次妇女代表大会现场

员工激励

为了进一步提升公司员工的归属感和价值感，海南矿业持续不懈地建立、健全公司激励约束机制。公司制定了《薪酬管理办法》等相关制度，以激励性、竞争性、兼顾公平的原则，并在现有薪酬福利的基础上，制定了多元化的激励政策，持续通过绩效奖金、劳动竞赛、战役等短期专项激励，股权激励、跟投机制等中长期激励机制提升员工全面薪酬水平，实现激励机制全范围覆盖，持续探索员工和公司的共同可持续发展。

短期激励

- 绩效奖金
- 战役激励
- 各类专项激励

中期激励

- 里程碑激励
- 超额利润奖
- 投资激励奖等

长期激励

- 股权激励计划
- 跟投机制等

► 内部激励机制

2022年限制性股票激励计划

- **激励对象：**首次授予137人；预留授予46人，合计183人，占公司2021年12月31日员工总数的5.58%，包括董事、高级管理人员、中层管理人员、三级管理人员、技术骨干、劳模工匠和其他激励人员。
- **激励力度：**首次授予1,279.50万股，占首次授予日公司股本总额的0.63%；预留授予345.78万股，占预留授予公告日公司股本总额的0.17%。
- **最新进展：**首次授予第二期及预留授予第一期合计471.6030万股限制性股票于2024年9月30日上市流通。

2024年限制性股票激励计划

- **激励对象：**首次授予129人，占公司2023年12月31日员工总数的4.50%，包括中层管理人员、三级管理人员、技术骨干、劳模工匠和其他激励人员。
- **激励力度：**首次授予1,589.20万股，占首次授予日公司股本总额的0.79%。
- **最新进展：**首次授予部分将于2025年上半年在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成登记手续，公司将于本激励计划经股东大会审议通过后12个月内确定预留激励对象。

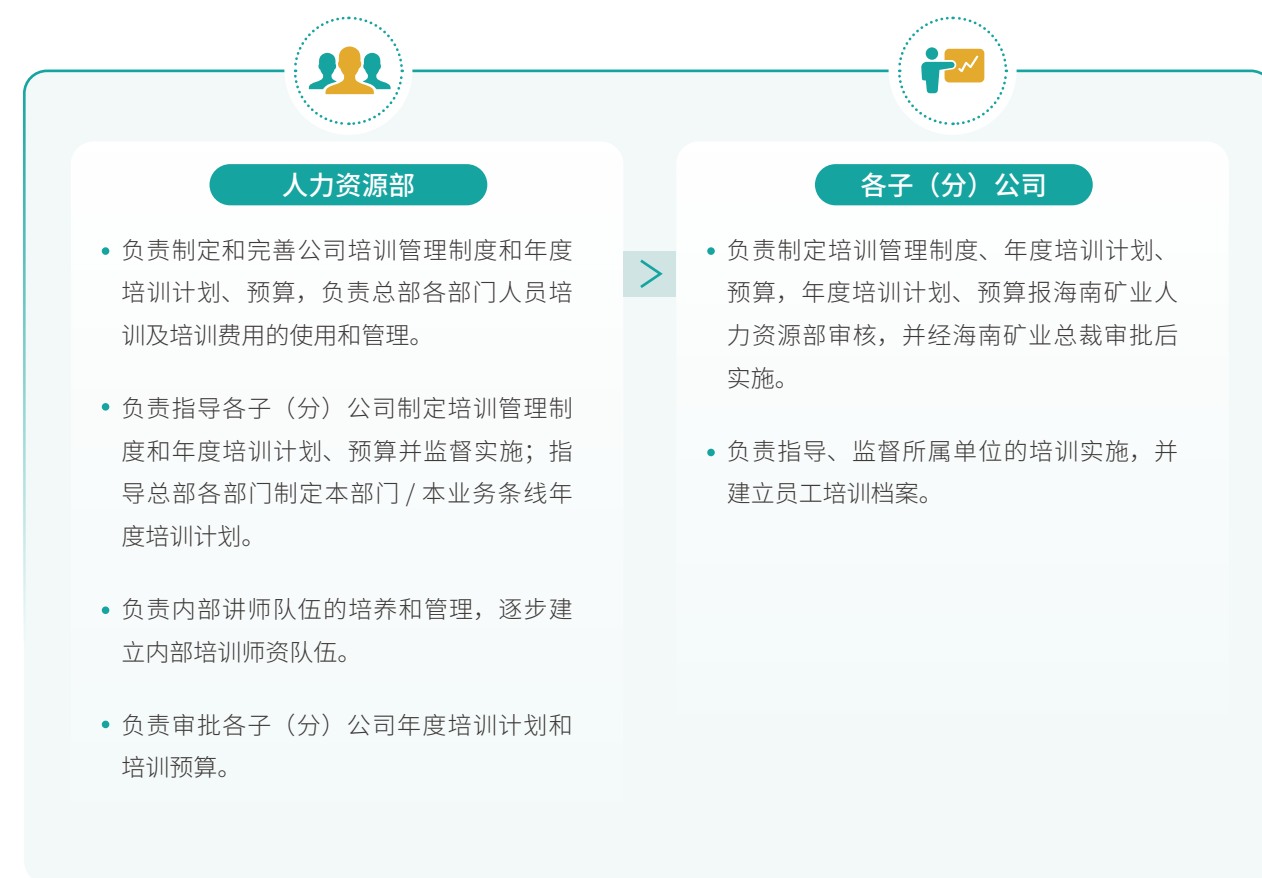
► 公司上市以来股权激励实施情况

职业发展与培训

海南矿业尊重人才、渴求人才，秉持“以发展吸引人，以事业凝聚人，以工作培养人，以业绩考核人”的人才观，努力为每位员工提供发展机会和成长平台，支持员工将自身职业发展理想与公司经营发展目标有机融合，实现员工与公司的共同发展。

培训体系

海南矿业始终重视员工的持续成长和发展，致力于打造学习型组织，持续完善内部培训制度和体系并成立培训中心以培养和成就卓越员工，为公司发展注入人才源泉。公司制定了《培训管理办法》等员工培训制度，以分级管理的方式贯彻高标准并系统性地对新员工、全体员工进行培训。公司通过邀请内外部专家定期组织各类专业培训，针对员工的专业技能、团队协作能力、综合能力提升计划采用多元化培训方式，持续强化员工的职业素养、专业能力和各项技能。



► 培训工作管理体系

为提高培训效率及避免资源浪费，公司人力资源部及各子（分）公司根据公司战略、人才培养总体目标及年度工作重点等制定年度培训计划并采用“线上与线下”“集中与自学”“内训与外培”相结合的形式开展教育培训工作，针对不同专项培训与课程设置，相应配套学习平台账号，如卓越训练营新经理线上课程学习，学习型组织线上学习平台，HSE 培训在线学习等。培训实践中，公司注重通过访谈等形式倾听员工的声音，及时了解员工需求和反馈，持续优化培训内容和工作环境，确保员工在个人成长与职业发展中获得充分支持。



► 海南矿业培训种类



案例

公司卓越训练营顺利举办，以行践学促员工发展

2024 年，海南矿业累计举办了第四期卓越训练营六次线下培训活动。公司通过邀请外部专家团队组织学员们通过沙盘模拟深入学习企业经营管理、个人表达力提升、新公司法等课题，以互动式的学习方式提升培训效果，持续提升员工综合能力，促进员工和公司共同进步发展。



► 第四期卓越训练营第六次培训活动现场



案例

招标采购业务专题培训顺利开展

为了加强公司招投标管理，规范招标采购行为，提升业务人员专业采购技能，确保公司生产经营高效平稳运行，海南矿业在海钢大礼堂举办《招标采购管理能力提升》培训。培训围绕《建立合规思维，提高招标采购管理能力》展开，特邀讲师章立解读法规、评标能力及文件编制等内容，并结合案例分析，提出解决方案。此次培训内容丰富，实用性强，为公司招投标工作规范化提供了具体指引，夯实了内控合规管理基础。此次培训共覆盖公司总部及分子公司中高层、采购业务条线等相关人员 130 余人。



► 章立老师培训现场

案例

中高层管理人员项目管理应用培训

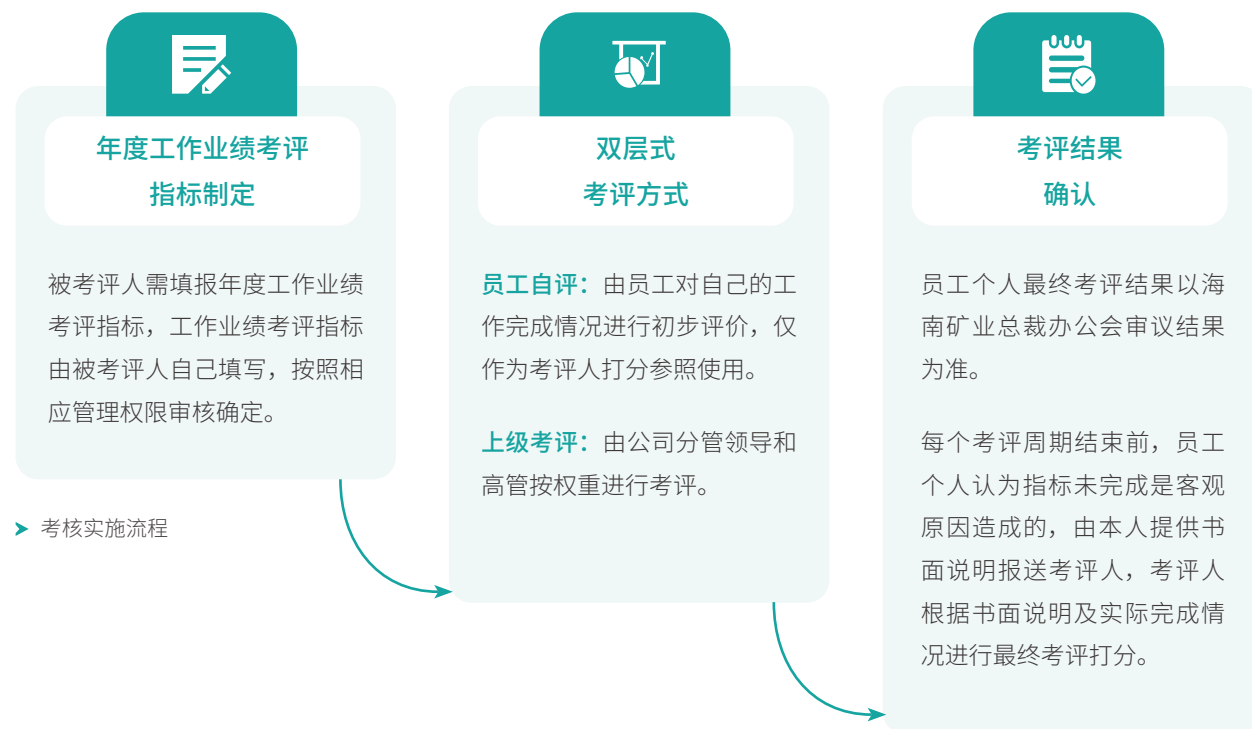
2024 年 9 月，海南矿业举办中高层管理人员项目管理应用培训，采用“现场 + 直播”形式，助力公司战略落地与高质量发展。公司领导及 50 余名中高层管理人员参加。外部讲师郑晓龙结合海南矿业重点项目案例，讲授项目管理全流程及 PMO 体系建设。洛克石油相关负责人分享项目管理经验，学员在理论与实践结合中提升认知。



► 项目管理应用培训现场

绩效考评

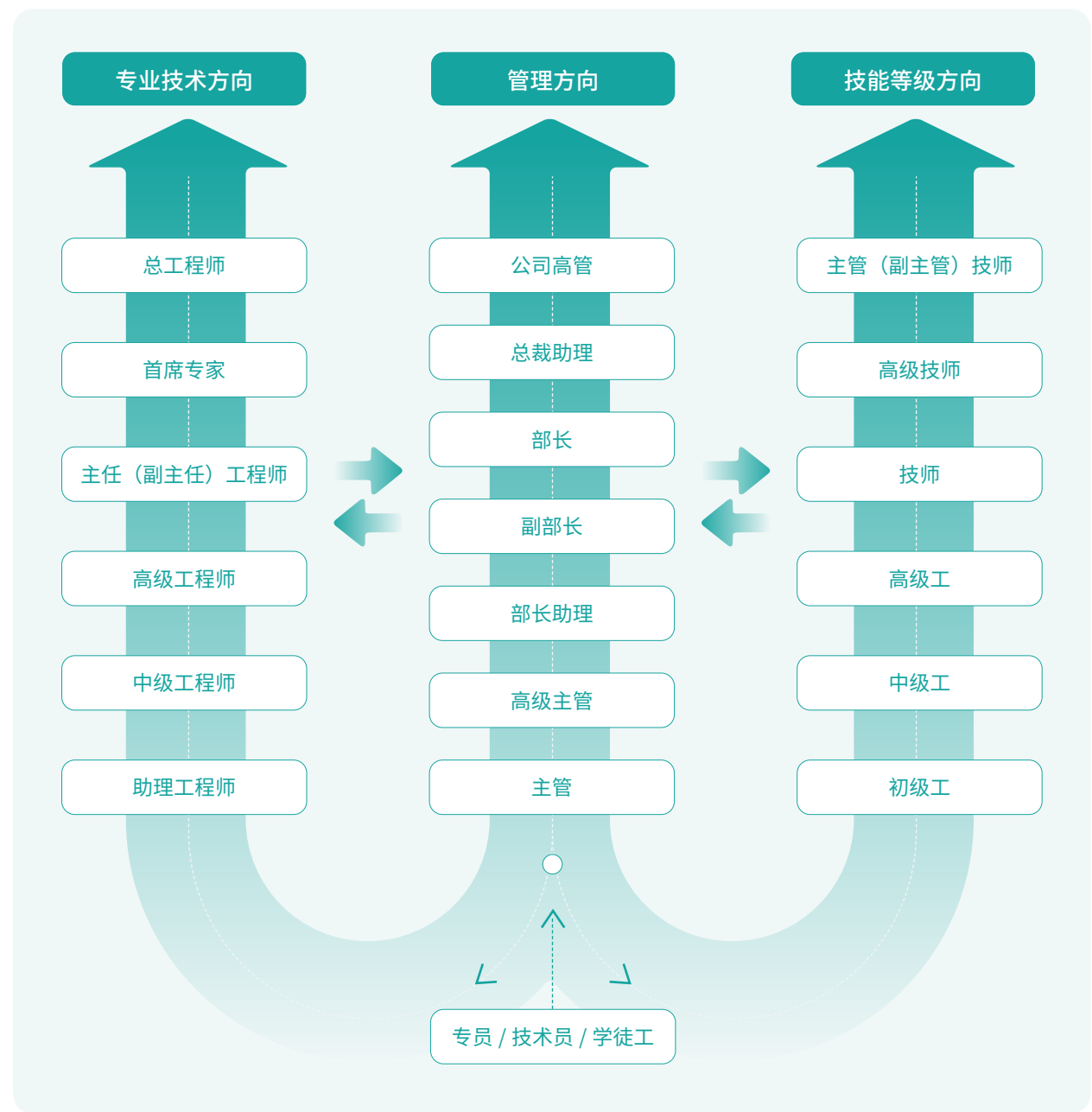
海南矿业大力推行科学合理的绩效考核机制，基于岗位要求、个人表现与企业经营状况，根据内部制定的《员工考评管理办法》结合实际情况进行不定期修订，构建起员工收入与三者挂钩的薪酬模式和能上能下的竞合机制，实行一次半年回顾和一次年度综合考评的管理模式和两个评价指标（“工作业绩考评”“风控合规评价”）。公司遵循坚持逐级评价、沟通、可申诉、可持续改进的原则，将绩效考评结果作为评定员工工作成果与职业能力的关键依据，确保对员工的价值贡献给予公正评价与合理回报。



职业发展通道

围绕公司发展战略和人才培养蓝图，海南矿业制定了《员工岗级管理暂行规定》《职务职级管理办法》《技术人才管理办法》等制度，并根据企业发展和员工成长的需要，构建了多元化职业发展体系。公司建立了多元化的任职资格体系和分层级的晋升机制。

针对技术人才，公司按照专业技术人才和操作技能人才设计了六级职务序列；针对行政和党群人才，公司设置了十三级职务序列，任职资格标准综合考量了学历、专业背景、年龄、工作经验、专业贡献、绩效表现以及职称或资格证书等多方面因素，并根据不同层级设置了相应的门槛要求，有效激发了员工的工作热情、奋斗精神和价值创造能力。



► 职业发展通道

职业健康与安全

海南矿业始终将员工健康与安全视为企业生命线，秉持“以人为本”理念和“遵章守法、安全健康、绿色发展、追求卓越”的方针，积极落实职业健康与安全生产措施，消除职场健康危害与安全风险，全方位构建安全工作环境，让员工在安心工作的同时，身体与心理都得到充分呵护。

职业健康

海南矿业严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生监督管理规定》《工伤保险条例》等法律法规和规范性文件和各运营场所所在地的相关规定，制定了《职业病危害防治责任制度》《职业卫生与职业病防治管理》《职业病防护设施维护检修制度》等规范性文件并引入国际领先的职业安全标准，持续完善公司职业健康安全管理工作领导小组责任部署，提升内部管理流程，提高员工的安全意识和操作能力，将安全管理工作贯彻落实。

“八个为零”即工亡事故为零、重伤事故为零、轻伤事故为零、重大设备事故为零、重大火灾事故为零、新增职业病为零、重大事故隐患为零、环境污染事故为零

“七个 100%”即全员 EHS 培训率 100%、主要负责人和安全生产管理人员年度安全培训考试合格率 100%、特种作业持证上岗率 100%、职业健康体检率 100%、隐患整改率 100%、环保设施与主体生产设备同步运行率 100%、排污合格率 100%

► 公司安全生产和职业健康目标

公司根据总部和各分子公司 EHS 实施情况持续完善职业健康安全管理体系，规范并提升公司职业健康安全管理工作。截至报告期末，公司总部、石碌分公司和欣达公司均已通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，且公司未发生职业病及职业禁忌事件。

报告期内

海南矿业组织全体员工进行体检，并针对接触职业危害岗位的员工开展岗前、岗中和离岗体检，职业健康体检率达 **100%** 未发现职业病例。

公司累计举办劳动保护培训班	员工覆盖率达	人均用时
125 场	100%	16 小时

各级公司主要负责人及职业卫生管理人员

15 人参加当地卫健委组织的职业病防治培训 **100%** 通过考核并取得资格证书

安全生产

海南矿业秉持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等国家相关法律法规和规章制度及《金属非金属矿山安全标准化规范导则》《金属非金属矿山安全标准化规范地下矿山实施指南》《金属非金属矿山安全标准化规范尾矿库实施指南》《危险化学品生产建设项目安全风险防控指南（试行）》《危险化学品企业特殊作业安全规范》《石油天然气安全规程》等行业标准，不懈完善公司安全生产管理架构与制度规范，有效夯实了安全生产管理基础。

应急管理

为全面提升应急处置能力，海南矿业不断完善应急管理体系，内部制定有《生产安全事故综合应急预案》各类预案与现场处置方案，明确各部门在应急事件中的职责。同时，公司搭建应急指挥工作组，实现公司各部门间的高效联动，确保面对突发安全事件时，能迅速响应、统一指挥，高效有序地开展救援与处置工作。

报告期内

海南矿业总部及各分子公司根据自身实际，共制定和修订安全管理制度

23 项

开展

150 次定期安全检查和
316 次不定期安全检查

案例

公司开展触电事故应急急救演练，有效提升员工风险管理能力

2024年6月，公司大宗供应链事业部协同如皋矿业开展触电事故应急急救演练。员工根据演习方案，全程模拟演练触电事故发生后的应急操作。通过此次演练，员工借此全面掌握触电事故发生后的应急操作流程，让员工深刻认识到触电风险的潜在威胁，时刻保持警惕，在日常工作中主动规避危险。



▶ 触电事故应急急救演练现场

案例

公司组织消防应急疏散演练，切实提升员工应急管理能力

2024年6月，为强化全体员工的安全意识，提升应急处置能力，海南矿业在总部办公大楼组织了消防应急疏散演练。演练模拟火灾突发场景，迅速展开实战推演，涵盖从发现火情、报警联络到有序疏散等各个环节。员工认真学习并熟练掌握灭火器的正确使用方法，通过演练，有效增强了员工在紧急状况下的应急反应能力与自救互救技能。



▶ 消防应急疏散演练现场

报告期内

公司修订

12 个应急管理预案

累计开展应急演练

82 场

合计参与应急演练员工约

3,580 人次



安全培训

海南矿业深知安全教育对提升员工安全素养、预防安全事故发生的关键作用。2024 年，公司及各分子公司针对不同岗位人员开展多样化安全培训，强化全员安全意识与技能。打造学习型组织、建立每周三下午 EHS 学习机制、不断提高员工安全知识和管理水平，2024 年共组织 EHS 学习 25 期，公司总部职能部门约 620 人次参加。同时，围绕“安全生产月”“职业健康宣传周”“消防月”等专项活动要求，结合自身实际，总部及各分子公司制定专项方案，组织经验分享、实战演练、知识竞赛等培训活动，持续提升员工安全意识，夯实公司安全根基。

案例

公司开展“安全生产月”主题活动，培育企业安全文化

2024 年 6 月，海南矿业围绕“人人讲安全，个个会应急—畅通生命通道”主题，积极开展了隐患排查整治、消防应急演练、安全知识竞赛、安全管理知识培训等形式多样的活动，组织各分子公司向员工开展安全生产主题培训活动，筑牢安全发展根基，以高标准、严要求的安管理工作为公司可持续发展保驾护航。



欣达公司 2024 年安全管理培训现场

案例

公司举办安全生产知识培训班，筑牢公司安全防线

2024 年 11 月，海南矿业在石碌分公司举办 2024 年公司主要负责人和安全生产管理人员安全生产知识培训班，公司经营班子成员、公司各部门负责人、各子（分）公司负责人、安全生产管理人员和协力单位相关工作人员等共计 462 人次参加培训。

此次培训邀请外部专家结合案例讲解安全生产相关内容及注意事项，有效提升员工的安全生产知识储备，为公司安全生产筑牢根基。



安全生产知识培训班现场

报告期内



公司累计开展安全教育培训

295 场



参与员工人数达

4,865 人次



员工人均培训时长达

26 小时



05

践行社会责任 共享发展成果

海南矿业贯彻国家发展战略，落实民族宗教工作要求，积极履行社会责任，融入地方建设，推动民族团结与社会进步。公司秉持“创造价值、共享成果”的价值观，参与医疗救助、教育助学等公益事业，助力乡村振兴，实现企地共赢。

章节内容

乡村振兴	90
社会贡献	92

响应联合国可持续发展目标（SDGs）

1 无贫穷

3 良好健康与福祉

10 减少不平等

11 可持续城市和社区



乡村振兴

海南矿业深知乡村振兴的关键在于人才，核心在于产业，因此，公司持续聚焦“三农”工作，积极支持海南省屯昌县新兴镇兴诗村等定点帮扶地区的产业、人才、文化、生态和组织振兴。此外，公司还通过慈善捐赠、加强基础设施建设和产业投入等方式，开展非定点帮扶工作，助力乡村发展，改善居民生活质量，促进社会和谐稳定，为乡村振兴注入了强劲动力。

报告期内

海南矿业为乡村振兴投入总计

28.61 万元，全力推

动脱贫攻坚成果与乡村振兴的有效衔接。



► 乡村振兴亮点工作

案例

海南矿业开展消费助农行动，助力乡村振兴稳步推进

2024 年，海南矿业积极响应海南省国资委党委相关号召，先后多次前往乡村振兴联系点开展消费助农活动，并向海南省屯昌县新兴镇兴诗村、屯昌县乌坡镇等地进行消费助农，通过向农户集中采购公司慰问物资等方式购买农产品累计 18 万余元。



► 消费助农现场



案例

连续九年开展助学行动

2024 年，海南矿业举行了第 9 期“高管一对一”助学金发放仪式，向定点帮扶的兴诗村在读大学生、特别困难家庭在读技校生共 25 名在读学子发放学年度助学金。截至报告期末，海南矿业高管团队已累计捐助学子 143 人次，捐助金额 35.4 万元。



► “高管一对一”助学金

社会贡献

海南矿业积极推广公益理念，坚持向社会传递温暖力量，通过参与社区服务、助力基础设施建设、关爱儿童等多种形式回馈社会，彰显企业担当的同时也培养员工的公益意识，用行动传递温情。

海南矿业 2024 公益活动集锦

2024 年 3 月，海南矿业旗下的马里锂矿项目公司 Bougouni Mining SA（以下简称 BMSA）向布谷尼市尼亚拉村当地村民捐赠了两台全新的拖拉机用于改善当地的农业生产条件、提高当地的农业生产率；并在项目建设过程中发现当地村民取水困难的问题，为此，BMSA 第一时间为村民修建了一个储水坝，保障当地村民在旱季的用水。



2024 年 5 月，海南矿业通过昌江黎族自治县红十字会捐款 10 万元助力昌江“人道公益日”活动。



报告期内

海南矿业累计公益捐赠

81.74 万元

全年共组织

27 场社区志愿服务

累计参与员工约

2,200 人次

志愿服务时长累计约

6,750 小时

2024 年 6 月，洛克石油向湍江社区捐赠 13,352 元用于购买运动装备，赞助社区篮球比赛，促进社区体育活动和居民健康生活；

2024 年 6 月，洛克石油通过京东购物平台向黄甸镇中心小学和初级中学分别捐赠价值 11,228.6 元和 7,201 元的文具及体育用品，助力教育资源均衡发展；

2024 年 6 月，海南矿业在六一儿童节期间为昌江县七叉镇中心学校、洋浦经济开发区三都学校的儿童提供 4.26 万元的物资支持。



2024 年 5 月，海南矿业通过复星基金会向白沙县卫健委乡村医生项目捐赠 2.6 万元，用于采购智慧诊断设备。



2024 年 7 月，洛克石油向盐亭县宏泰天然气有限公司黄甸分公司捐赠 6 万元，用于开挖及铺设民用天然气管线，改善居民用气条件。

2024 年 8 月，海南矿业通过海南省慈善总会向老宏村“幸福家园公益基金”项目捐赠 5 万元。



2024 年 9 月，洛克石油通过四川省盐亭县红十字会定向捐赠 3 万元，用于慰问黄甸镇的困难家庭老人，支持当地养老事业；

2024 年 9 月，海南矿业向文昌市铺前镇教育慈善会捐款 5 万元，用于支持铺前镇“摩羯”台风灾后重建工作。



2024 年 9 月，海南矿业参与“久久公益节”复星全球合伙人公益战队筹款活动，为复星基金会“关爱豆蔻计划”公益项目筹款 4.09 万元。



2024 年 9 月，海南矿业旗下的马里布谷尼锂矿项目向当地社区医院捐赠价值 1 万美元的抗疟疾药品。



未来展望

道阻且长，行则将至。行而不辍，未来可期。

海南矿业将在 ESG 战略的引领下，秉持“绿色发展、安全发展、共同发展、和谐发展”的核心原则，贯彻“绿水青山就是金山银山”的生态文明思想，积极推动低碳生产和绿色矿山建设。我们将始终以社会责任为己任，积极履行“助天下”使命，进一步深化和拓展社会责任实践，助力企业与社会共同进步。

2025 年，我们将持续聚焦主营业务，谋求全球化资产布局，全面夯实产业运营能力，深入推进产业运营与产业投资双向联动赋能，不断以“产业运营 + 产业投资”的双轮驱动，助推公司国际化发展步伐行稳致远。

2025 年，我们将继续完善 ESG 总体战略，落实由集团向分子公司的战略延续，进一步优化产业结构、组织结构、能源结构，加强赋能产业链绿色转型，锚定“双碳”目标任务，全力稳妥推进碳达峰碳中和，实现经济与生态共赢。

2025 年，我们将以更高水平的内部治理能力赋能国际化发展。把风险意识、规矩意识、法治意识贯彻到生产经营的全过程，坚持以零容忍的态度严抓反舞弊工作，坚持以国际化、年轻化、专业化、通用化的标准延揽、培养人才，加强中后台管理对业务一线部门的支撑作用，合力锻造一支“协同作战”“能打胜仗”的专业化团队。

2025 年，我们将继续大力发展新质生产力，关注和拥抱人工智能技术在能源矿产领域的应用。着眼公司发展全局加强科技创新研发的宏观统筹，立足生产实际加强科技成果转化应用，为海南矿业转型升级提供强有力的支撑。

潮平两岸阔，风正一帆悬。站在新的历史起点，海南矿业将在股东及社会各界的关心支持下、在广大员工的共同努力下，凝心聚力、踵事增华，以更加坚定的步伐履行责任，以更加卓越的成绩回报社会，奋力书写高质量发展的崭新篇章，为实现与环境、社会的和谐共生贡献海南矿业的智慧与力量。



ESG 绩效

经济类

	指标	单位	2024 年
经济	营业收入	万元	406,553.09
	净利润	万元	70,649.43
	基本每股收益	(元/股)	0.36

环境类

	指标	单位	2024 年
温室气体排放	范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	41,716.39
	范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	147,556.72
	温室气体排放总量 (范围一和范围二)	吨二氧化碳当量	189,273.11
	范围一温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元	0.10
	范围二温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元	0.36
	温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元	0.47
废水	工业废水排放总量	万立方米	524.27
	悬浮物	吨	51.20
	氨氮	吨	4.15
	COD	吨	78.58
废气	工业废气排放总量	万立方米	244,569.59
	颗粒物	吨	8.08

	指标	单位	2024 年
废弃物	一般固体废弃物总量	吨	1,733,914.12
	危险废弃物总量	吨	23.2
能源	汽油	吨	129.82
	天然气	万立方米	480.75
	外购电力	千瓦时	274,984,566.38
水资源	用水总量	立方米	53,948,401.34
	新水使用量	立方米	2,415,465
	循环水使用量	立方米	51,532,936.34
	工业水循环利用率	%	95.52
环保投入	环保投入	万元	2,928.26

社会

	指标	单位	2024 年
员工	劳动合同签署率	%	100
	员工总数	人	2,799
	员工培训平均时长	小时	66.5
	职业健康体检率	%	100
社会贡献	公益捐赠	万元	81.74
	志愿服务累计时长	小时	6,750

指标索引

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》索引表

一级议题	二级议题	相关章节
应对气候变化	①气候变化相关风险和机遇管理	专题：深化“双碳”治理，应对气候变化
	②评估公司的战略、商业模式等对气候变化的适应性	专题：深化“双碳”治理，应对气候变化
	③为应对气候相关风险和机遇的转型计划、措施及其进展	专题：深化“双碳”治理，应对气候变化
	④按照分类提供不同范围温室气体排放情况	专题：深化“双碳”治理，应对气候变化
	⑤按照分类提供温室气体排放情况	专题：深化“双碳”治理，应对气候变化
	⑥温室气体排放量核算方式	专题：深化“双碳”治理，应对气候变化
	⑦温室气体减排实践	专题：深化“双碳”治理，应对气候变化
	⑧有利于减少碳排放、实现碳中和的新技术、产品、服务	专题：深化“双碳”治理，应对气候变化
污染物排放	①排污信息	污染物排放与废弃物处理
	②排污处理	污染物排放与废弃物处理
	④对群体的影响	污染物排放与废弃物处理
	⑤行政处罚	污染物排放与废弃物处理
废弃物处理	①废弃物数量	污染物排放与废弃物处理
	②处理情况	污染物排放与废弃物处理
生态系统和生物多样性保护	②区域内保护措施	生态系统和生物多样性保护
	③保护恢复措施	生态系统和生物多样性保护

一级议题	二级议题	相关章节
环境合规管理	①风险管理	环境合规管理
	②突发事件	环境合规管理
	③行政处罚	环境合规管理
能源利用	①使用情况	能源与资源利用
	②清洁能源	专题：深化“双碳”治理，应对气候变化
水资源利用	①使用情况	能源与资源利用
	②具体措施	能源与资源利用
循环经济	③进展成效	能源与资源利用
	②具体措施	乡村振兴
乡村振兴	③工作成果	乡村振兴
	贡献情况	社会贡献
社会贡献	②具体情况	创新驱动
	③研发成果	创新驱动
	④创新影响	创新驱动
	①风险管理	供应链安全
供应链安全	②保障措施	供应链安全
	③改进措施	供应链安全

一级议题	二级议题	相关章节
平等对待中小企业	①未支付款项	供应链安全
	②具体情况	供应链安全
产品和服务 安全与质量	①管理体系	品质与服务
	②质量认证	品质与服务
	③重大事故	品质与服务
	④售后服务	品质与服务
数据安全与 客户隐私保护	①管理体系	数据安全与隐私保护
	②安全事件	数据安全与隐私保护
	③客户隐私保护	数据安全与隐私保护
	④泄露事件	数据安全与隐私保护
员工	①员工聘用	员工雇佣
	②职业健康与安全	职业健康与安全
	③职业发展与培训	职业发展与培训
尽职调查	尽职调查开展情况	重要性议题分析
利益相关方沟通	①沟通制度	利益相关方沟通
	②建议渠道	利益相关方沟通、公司治理
反商业贿赂及反贪污	①管理体系	商业道德
	②风险评估	商业道德
	③培训绩效	商业道德
	④发生事件	商业道德
反不正当竞争	①管理体系	商业道德
	②行政处罚	商业道德

建议反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读《海南矿业股份有限公司 2024 年度可持续发展报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业 ESG 信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升 ESG 工作水平。

选择题（请您在相应的位置选择打√）

1. 对于海南矿业而言，您的身份是

☐ 员工☐ 客户☐ 供应商☐ 监管机构☐ 媒体☐ 其他（请注明）

2. 您对本报告的整体评价是？

☐ 很好☐ 较好☐ 一般☐ 较差☐ 很差

3. 您认为本报告的内容质量：

☐ 很高☐ 较高☐ 一般☐ 较低☐ 很低

4. 您认为本报告的结构：

☐ 很合理☐ 较合理☐ 一般☐ 较差☐ 很差

5. 您认为报告版式设计和呈现形式：

☐ 很好☐ 较好☐ 一般☐ 较差☐ 很差

6. 您认为海南矿业在环境议题上的综合表现：

☐ 很好☐ 较好☐ 一般☐ 较差☐ 很差

7. 您认为海南矿业在社会议题上的综合表现：

☐ 很好☐ 较好☐ 一般☐ 较差☐ 很差

8. 您认为海南矿业在治理议题上的综合表现：

☐ 很好☐ 较好☐ 一般☐ 较差☐ 很差

开放性问题：

1. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

2. 您对海南矿业的 ESG 工作有哪些意见和建议？

如果方便，请您告知我们您的信息：

姓名：

联系电话：

我们的联系方式：chenglei@hnmining.com

